

BULLETIN DES PAYS DE LA LOIRE

COMITÉ RÉGIONAL



N° 101 JANVIER 2024



2
0
2
4

SPÉCIAL FORMATION



édito

En 2024, aura lieu la conférence régionale du comité régional, c'est un moment de partage, d'échanges, de découverte et de formation.

Vous avez entre vos mains le bulletin régional spécial formation pour 2024. Il regroupe les plans de formation des 5 unions départementales ainsi que celui du comité régional pour une vision de l'offre de formation sur le territoire régional.

Sa diffusion large au sein de notre organisation est indispensable pour faire connaître et développer notre conception de la formation syndicale, afin qu'elle soit accessible à l'ensemble des camarades, répondant aux besoins de chacune et de chacun, dès l'adhésion, au fur et à mesure des prises de responsabilités, et tout au long de sa vie syndicale. Il s'agit un enjeu majeur pour que la CGT puisse gagner sur ses ambitions revendicatives et sociales qui s'inscrivent dans le droit au développement humain durable, la reconquête et la transformation du travail.

Nous concevons à la CGT que l'ensemble des syndiquées et syndiqués sont des actrices et acteurs de leur syndicat.

Pour acquérir les savoirs et savoir-faire permettant de jouer pleinement leur rôle, trois vecteurs doivent se conjuguer : la pratique (c'est en forgeant qu'on devient forgeron), la lecture de la presse syndicale (un homme, une femme informé.e en vaut deux)... et la formation syndicale.

La formation syndicale est un droit pour tous les syndiqués et syndiquées, les militants et militantes, les dirigeants et dirigeantes. Chaque camarade pourra être très rapidement élu.e, mandaté.e, ou exercer une responsabilité particulière dans l'organisation, le devoir de l'organisation est donc de le/la former.

Cette année en particulier, nous avons besoin de former tous les nouveaux élu.e.s issu.e.s des élections dans les CSE dont une grande partie ont eu lieu fin 2023 et l'autre partie sera premier semestre 2024. C'est un enjeu majeur pour toute la CGT.

Bonne année et bonnes formations à toutes et tous.

Catherine PARIS.



SOMMAIRE

P3	La formation syndicale pourquoi?
P5	Le congé de formation, les modalités
P6	Offres de formations
P9	Issto
P11	Prudis
P13	Maine et Loire
P14	Loire -Atlantique
P17	Mayenne
P18	Sarthe
P19	Vendée

COMITÉ RÉGIONAL

N° 101
CR CGT des Pays de la Loire 14,
place Louis Imbach
49100 ANGERS

Tél. : 02 41 20 03 21
Email : cgtpaysdeloire@wanadoo.fr
<http://cgt-paysdelaloire.org>

Prix : 0,15 €
Directrice de publication :

Catherine PARIS

Conception et impression :
Imprimerie CGT - Nantes 44
Routage : Indus MD

ISSN 2999-9545

LA FORMATION SYNDICALE POURQUOI ?

SE FORMER DURANT TOUTE SA VIE MILITANTE

Nous le réaffirmons à chaque congrès : nous voulons des syndiqué-es acteurs, auteurs et décideurs dans leur travail comme dans leur syndicat.

Notre formation syndicale permet de doter nos syndiqué-es, nos militant-es de savoirs et savoir-faire. Elle est un élément à part entière de notre qualité de vie syndicale pour agir ensemble afin d'améliorer nos conditions de vie et de travail ; participer au mouvement de transformation sociale. Elle est un enjeu fort de la bataille des idées.

Notre formation syndicale s'inscrit dans une démarche de formation continue. Notre parcours de formation favorise l'acquisition progressive de connaissances, c'est-à-dire que chaque formation s'appuie sur un socle de savoirs et savoir-faire acquis dans les formations réalisées précédemment. Elle vise à donner à tous nos syndiqué-es des points de repères communs dont la base est constituée de nos orientations, nos statuts et règles de vie. Elle participe à cultiver l'identité CGT autour de nos valeurs et de notre démarche revendicative. Les savoirs et savoir-faire abordés en formation visent à être utiles dans l'activité syndicale. Notre objectif est bien d'équiper pour agir... Cette acquisition de connaissance ne se fait pas qu'au travers de la participation à des stages de formation. L'information notamment par la lecture

CGT (Ensemble, La NVO, Le Peuple...), ainsi que la pratique syndicale, c'est-à-dire l'expérience dans le syndicat sont des éléments fondamentaux de cette construction.

Notre architecture de formation est composée de trois familles de formations complémentaires, qui ne peuvent être réalisées indépendamment.

ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE Une colonne vertébrale indispensable pour tous, constituée par les formations dites générales. Il s'agit de donner à tous nos syndiqué-es des bases solides et partagées par tous. L'accès à une culture générale syndicale est indispensable pour être acteur dans la bataille des idées, en connaissant mieux le fonctionnement de la société et du monde dans lequel nous évoluons. La CGT veut des syndiqué-es auteurs, acteurs et décideurs dans l'organisation. Cela nécessite de connaître nos modes de fonctionnement et nos règles de vie basées notamment sur la démocratie et le fédéralisme.

ÉQUIPER POUR LE MANDAT

Former pour assurer pleinement un mandat donné par le syndicat, dans ou hors de l'entreprise. Être élu-e CSE dans l'entreprise, Conseiller-e du salarié-e ou mandaté-e par la CGT dans un organisme interprofessionnel, cela ne s'im-

provise pas. Bien sûr il y a la transmission par celles et ceux qui occupent déjà ou ont assuré le même mandat ; mais cela ne suffit pas. La formation au mandat permet d'aborder les savoirs nécessaires, ainsi que la conception que porte la CGT...

En résumé, c'est ce qu'attend la CGT de sa représentation dans les instances ou organismes concernés.

ÉQUIPER POUR LA RESPONSABILITÉ

Former pour participer à la vie de l'organisation dans une responsabilité. Les militant-es qui s'impliquent dans le fonctionnement de la CGT à quelque niveau que ce soit (Union locale, Union départementale, Comité régional, Fédération ou Confédération) permettent d'assurer le lien indispensable entre les syndiqué-es, et d'impulser partout la mise en œuvre de notre démarche syndicale vers les salarié-es. Chaque prise de responsabilité doit s'accompagner d'une formation qui permet de connaître nos pratiques et d'être plus efficace.

UNE PÉDAGOGIE ACTIVE

Notre formation syndicale CGT repose sur une méthode pédagogique bâtie sur la pédagogie active permettant sollicitation et participation des stagiaires aux activités proposées pour construire à travers leurs expériences, leur savoir et leur sa-

voir-faire. Dans cette approche pédagogique, la relation entre les stagiaires et le contenu est privilégiée. Les formateurs sont des facilitateurs. L'environnement devient une dimension essentielle à l'acquisition des contenus.

LA FORMATION SYNDICALE CGT, COMMENT ÇA MARCHE

Elle est organisée par les structures de la CGT en fonction des besoins de nos syndiqué-es mais aussi des enjeux identifiés pour la mise en œuvre de notre démarche syndicale et revendicative. Elle s'adresse à tous nos syndiqué-es en tenant compte de la cohérence du parcours proposé. Il y a nécessité d'être rigoureux dans les prérequis en dépit de l'urgence qui souvent se fait jour à la prise des mandats. Anticiper dans les syndicats les besoins de formation est un élément à part entière de l'activité syndicale. En clair n'attendons pas les élections pour former les futur-es représentant-es du personnel.

S'inscrire à une formation implique de prendre les dispositions pour participer à la totalité du stage. En effet, la construction des formations est basée sur une progression dans l'acquisition des savoirs et savoir-faire. Les formations intègrent des travaux de groupes, des débats interactifs. Pour atteindre les objectifs pédagogiques, il est important que le groupe de stagiaires soit complet du début à la fin. S'engager à suivre le stage dans son intégralité c'est donc respecter les autres stagiaires mais aussi les organisateurs et intervenant-es qui passent

du temps à préparer les stages. Enfin, c'est un respect vis-à-vis de l'ensemble des syndiqué-es dont les cotisations participent aux financements des formations.

Notre formation syndicale évolue afin de répondre à nos orientations de congrès, aux décisions de la direction confédérale. Ainsi un nouveau parcours général est proposé.

Il commence par une formation « Découverte de la CGT » qui s'adresse aux salarié-es non syndiqué-es. Ce module est un outil à dispo-

sition des syndicats pour aider au renforcement de l'organisation. Il est à organiser au plus près des lieux de travail ou en version dématérialisée.

Dès l'adhésion, le module « S'impliquer dans la CGT » présente aux nouveaux et nouvelles syndiqué-es note organisation et notre démarche.

Pour aller plus loin, dans son parcours militant, les sessions de formation « Impulser la démarche CGT », « Participer à la vie CGT », « Développer la CGT » se présente sous plusieurs modules afin de faciliter la participation de toutes et tous.



Venez vous informer!

 **Si vous ne pouvez pas venir, consultez la formation en ligne**

Réunion d'information sans obligation d'achat, sans abonnement, sans engagement, sans conservateur! www.cgt.fr 

LE CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

Chaque salarié a droit à 12 jours de congé formation par an (18 jours pour les animateurs de stage et pour les salariés appelés à exercer des fonctions syndicales), dans la limite d'un plafond déterminé par la taille de l'entreprise.

Les Conseillers prud'hommes ont droit à 6 semaines de formation par mandat. Elles peuvent être fractionnées. Les frais de formation sont couverts par le ministère du Travail.

Depuis la loi n° 2014-288 du 5 mars 2014, l'article L.2145-7 du Code du travail permet de prendre le congé formation économique, sociale et syndicale sur une demi-journée minimum.

Le salarié bénéficiant du congé de formation économique, sociale et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération. L'employeur verse les cotisations et contributions sociales afférentes à la rémunération maintenue.

L'ensemble des textes, ordonnances concernant le droit à la formation ainsi que les modèles de demande d'absence sont en ligne sur le site confédéral de la Formation syndicale dans l'onglet Droits à la formation.

LES MODALITÉS D'INSCRIPTION POUR LES STAGES ORGANISÉS PAR LE COMITÉ RÉGIONAL

Pour les formations confédérales et ISSTO organisées par le comité régional, un dossier de stage comprenant la fiche de présentation du stage, la fiche d'inscription, est adressé aux unions départementales et aux référent-es professionnel-les qui sollicitent les candidatures en fonction de la cible retenue et des prérequis nécessaires. Les fiches d'inscriptions sont à retourner au comité régional en respectant les dates limites d'inscription afin d'organiser dans les meilleures conditions la formation et d'adresser la confirmation du stage aux stagiaires avec la demande d'absence à faire auprès de l'employeur dans le respect du délai d'un mois.

Pour les formations Prudis, le comité régional adresse directement aux conseillers Prud'hommes l'invitation à suivre les stages.

En cas d'inscriptions supérieures aux nombres de places disponibles, le comité régional propose aux UD de retenir les candidatures des stagiaires en veillant à l'équilibre géographique et professionnel des participants.

ATTENTION : Les inscriptions doivent être validées par l'union départementale. La demande d'absence pour congé de formation est à faire auprès de l'employeur seulement après réception de la confirmation du stage.

Les inscriptions aux stages organisés par une autre union départementale ou une autre union locale sont possibles dans la limite des places disponibles et après accord des organisations concernées.

OFFRES DE FORMATIONS

Découvrir la CGT !

Pour les salarié.e.s non syndiqué.e.s
Module en présentiel (2 heures) – Module en ligne : www.cgt.fr (30 minutes)

Objectif général :

Les salarié.es seront en capacité d'identifier la richesse créée par leur travail et l'importance de se syndiquer à la CGT.

Identifier en quoi leur travail crée des richesses et comment elles sont accaparées.

Identifier l'importance de s'impliquer dans l'action collective et de se syndiquer à la CGT.

CE SONT LES SYNDICATS, DANS LES ENTREPRISES DE PRÉFÉRENCE, OU AU PLUS PRÈS DU LIEU DE TRAVAIL QUI EN ASSURERONT LA RÉALISATION.

S'impliquer dans la CGT !

Pour tou.t.es les syndiqué.e.s
Module en présentiel (1 journée)

Objectif général :

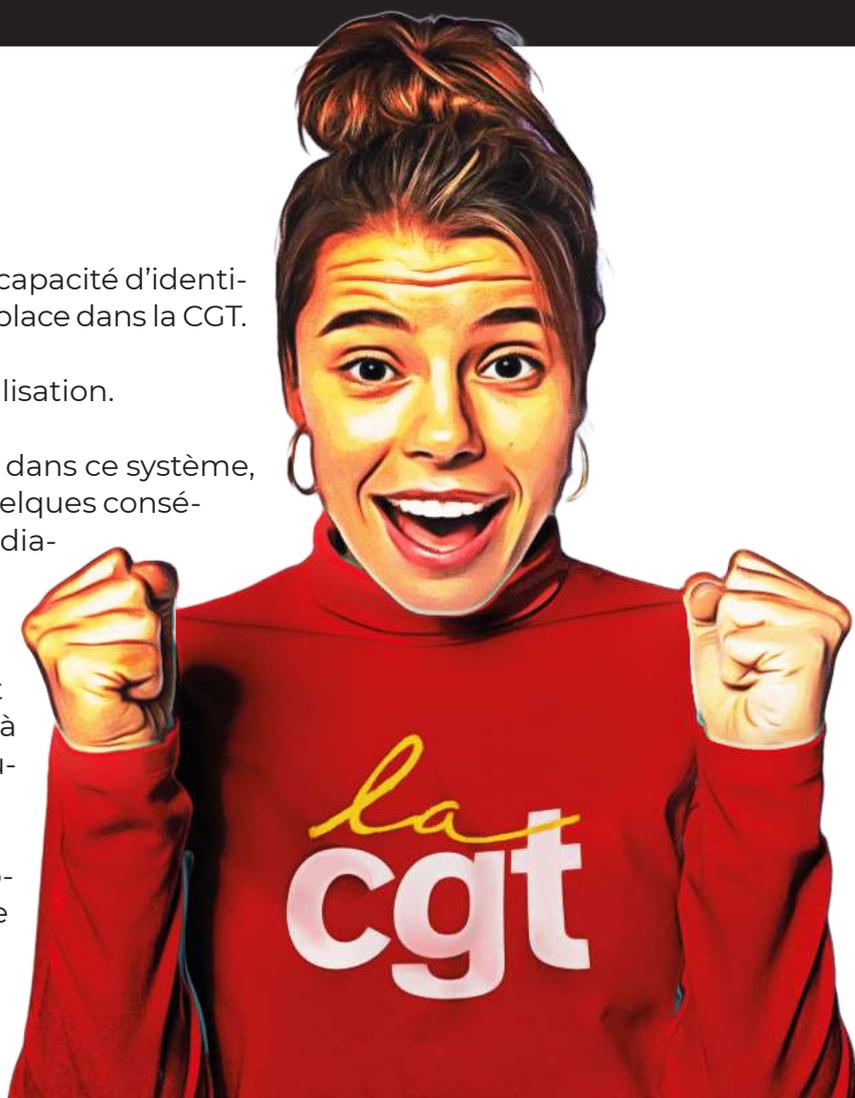
Les nouveaux syndiqué.e.s seront en capacité d'identifier l'organisation de la société et leur place dans la CGT.

Identifier en quoi consiste la mondialisation.

Déterminer la place du travail salarié dans ce système, le lien de subordination. Identifier quelques conséquences du système capitaliste mondialisé.

Identifier les champs de la vie sociale concernés par l'action syndicale et l'importance de cette action, du local à l'international, pour conquérir de nouveaux droits.

Identifier les principes de vie démocratique de la CGT, notre démarche revendicative et les principes de vie du syndicat dans l'entreprise.



Participer à la vie de la CGT

Module 1	Module 2	Module 3
Comprendre la société capitaliste pour mieux la combattre	Organiser les salarié.e.s du local à l'international	La démarche revendicative pour de nouvelles conquêtes sociales
Les principes caractéristiques de la société capitaliste mondialisée et ses conséquences sociales et environnementales	L'action syndicale du lieu de travail à l'international	Élaborer les revendications avec les salarié.e.s à partir du travail.
Le fonctionnement du système capitaliste, les acteurs et leurs prérogatives.	La CGT, nos valeurs, nos principes fondamentaux et notre mode d'organisation	La représentation des salarié.e.s et la négociation collective
		Communiquer pour porter nos revendications.

Développer la CGT

Module 1	Module 2	Semaine fédérale 3 à 5 jours
S'organiser pour transformer la société	La CGT force de proposition partout, avec tout.es les salarié.e.s	Conçue et réalisée par les fédérations
Les dérives et les désastres causés par le système capitaliste et les autres théories économiques	Travailler moins pour travailler tout.es	Le champ professionnel, la fédération
Revaloriser le travail pour le transformer	Développer une politique industrielle des services publics de qualité	Enjeux spécifique
S'organiser et construire le rapport de force et la solidarité des travailleur.euse.s pour porter un autre choix de société	Porter localement les propositions de la CGT et construire la mobilisation	Les accords de branche

LA FORMATION SYNDICALE: UN DROIT ET UN OUTIL POUR LA CONSTRUCTION SYNDICALE !

INSCRIVEZ-VOUS !



Impulser la démarche CGT

Module 1 (présentiel 4 jours)	Module 2 (présentiel 2 jours)	Module 3 (présentiel 2 jours)	Module 4 (présentiel 2 jours)	Module 5 (présentiel 2 jours)
Impulser et coordonner la vie syndicale et la démarche revendicative de la CGT	Évolution du travail et stratégie syndicale	Repenser le système de production et son organisation	L'action syndicale transnationale	Droit du travail, protection sociale : Nouvelles perspectives
La coordination de la vie syndicale et de la démarche revendicative	Analyse des évolutions du travail	Évolution et mutation du système capitaliste mondialisé	Analyser les textes européens et internationaux	Pour le code du travail du XXIème siècle
Développer la démarche revendicative	Définir l'action syndicale pour les nouvelles formes de travail	Les alternatives au système de production capitaliste, et l'action syndicale pour les porter	Mener l'action transnationale. L'exemple des filières	La protection sociale de demain
Utiliser les outils de travaux à distance				



Déjà l'année dernière nous écrivions : le cursus de formation syndicale CGT, tout au long de la vie militante, est un enjeu majeur pour se construire syndicalement. Les stages en Institut des sciences sociales du travail de l'Ouest (ISSTO) de l'université de Rennes, ont cette particularité de rentrer encore plus en profondeur sur des thématiques d'actualité ou sur des sujets récurrents qui ont un impact social, économique et environnemental pour le monde du travail.

Ainsi en 2023, nous avons travaillé et échangé autour de thèmes aussi diversifiés que « Infrastructures et Environnement » et « Syndicalisme et mouvements sociaux ». Les contenus de ces stages avec des interventions de chercheurs, maîtres de conférences ou d'économistes se terminant par une intervention syndicale, ont permis aux stagiaires une autre approche plus globale de ces sujets.

Ces stages ont cette faculté d'être complémentaires et s'alimentent beaucoup plus qu'on ne le croit au cursus de la formation syndicale CGT. Par une approche plus poussée, sans être déconnectée du quotidien et de nos revendications : l'humain, le social, l'économique et l'environnemental. Les formations de l'ISSTO sont un ressort indéniable d'apports de connaissances et d'appropriations plus pointues.

À la lecture de ces mots, tout pourrait laisser croire qu'elles sont inaccessibles à nos syndiqué.es et militant.es. C'est tout le contraire. Depuis longtemps, l'expertise de la CGT est reconnue par l'implication des syndicats, des militant.es et des organisations dans sa démarche de proximité avec le monde du travail et de la population. Il ne faut pas y voir deux mondes qui s'affrontent et que tout oppose, entre le milieu universitaire

et le monde du travail.

Considérant que cette étape fait partie de notre formation syndicale, le deuxième enjeu, et pas des moindres, est la tenue des stages proposés. Si la priorité absolue est de se former, l'autre est de les remplir.

Ainsi pour l'année 2024, travaillé conjointement entre les Comités Régionaux Pays de la Loire, Bretagne et Normandie, le plan de formation ISSTO verra neuf sessions de stages. Cinq pour la Bretagne et quatre pour les Pays de la Loire. Concernant notre périmètre régional, le stage « Aménagement du territoire » est organisé en 3 modules de 2 jours de février à juin. Initié pour la 1ère fois l'année dernière et vu le succès rencontré, nous avons reprogrammé, pour octobre, le stage « Syndicalisme et mouvements sociaux ». La formation syndicale par ses contenus, sa pédagogie, sa progression thématique, permet d'être accessible à toutes et tous dans notre organisation. C'est une gageure de valeurs émancipatrices, de connaissances et de transmissions au service du monde du travail. Nos outils de formation sont d'utilité publique pour affronter les tenants de l'idéologie capitaliste et de ses perversions.

La CGT a une force militante. Pour qu'elle s'aguerrisse, la formation syndicale CGT a cette vocation d'y répondre. Les stages ISSTO, à partir de sa programmation annuelle, font parties intégrantes de ce processus. L'objectif n'étant pas de faire de nos camarades des spécialistes ou experts mais de mieux les affuter face au monde pluriel qui nous entoure.

Rapprochez-vous de vos Unions Départementales et à vos stylos pour remplir la ou les fiches d'inscriptions stagiaires pour une CGT plus forte !

Intitulé	Dates 2024	Région CGT organisatrice	LIEUX du stage
Politiques alimentaires	17-19 janvier	Bretagne	Rennes
Aménagement des territoires module 1/3	15-16 février	Pays de la Loire	Angers
Services Publics	27-29 mars	Bretagne	Rennes
Aménagement des territoires module 2/3	4-5 avril	Pays de la Loire	Angers
Formation professionnelle et emploi	15-17 mai	Bretagne	Rennes
Aménagement des territoires module 3/3	13-14 juin	Pays de la Loire	Angers
Mobilités et transports	18-20 septembre	Bretagne	Rennes
Syndicalisme et mouvement sociaux	16-18 octobre	Pays de la Loire	Angers
Accès et gestion de la ressource EAU	20-22 novembre	Bretagne	Rennes

FORMATION DE FORMATEUR

Public : militants intervenant sur tout stage CGT ou appelés à intervenir dans une action de formation.

Objectif : être en capacité d'animer un thème ou un stage CGT déjà construit, de mettre en œuvre les méthodes pédagogiques de la CGT pour favoriser la participation active des stagiaires.

- Du 27 au 31 mai à Piriac
- Du 16 au 20 septembre à Piriac

Intitulé	Contenu	Dates 2023	Lieux du stage
Session 3 - Module 2	<p>L'audience au Conseil de Prud'hommes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La saisie du Conseil de Prud'hommes. • Méthode d'analyse juridique. • Le délibéré (suite). • La rédaction d'une décision et de son dispositif • La notification d'une décision 	25 au 29 mars	A déterminer
Durée du travail - Module 1	<ul style="list-style-type: none"> • La définition du temps de travail effectif • Les temps de trajet, de restauration, d'habillage/déshabillage, de douche • Les astreintes et les équivalences • Les durées maximales • Les heures supplémentaires • L'aménagement du temps de travail • Les conventions de forfait 	17 au 21 juin	A déterminer
Session 4	<ul style="list-style-type: none"> • Le Contrat de Travail • Ses critères d'existence • Sa nature • Sa forme • Ses liens avec les conventions et accords collectifs • Son contenu <p>(Cette session ne traite pas de la modification du contrat de travail, ni de la rupture du contrat de travail. Ces deux thématiques nécessitent chacune une session de formation de 5 jours)</p>	23 au 27 septembre	Piriac
Durée du travail - Module 2	<ul style="list-style-type: none"> • Le travail de nuit, • Le travail à temps partiel, • Les repos et jours fériés, • Les congés, • Le contrôle de la durée du travail <p>(Ce stage s'adresse aux conseiller(e)s prud'hommes élu(e)s avant 2018 et/ou ayant suivi le cursus de formation PRUDIS jusqu'à la session 3 incluse et ayant suivi le module1 Durée du travail)</p>	14 au 18 octobre	Piriac

Loi de financement de la Sécurité sociale 2024



La loi n°2023-1250 de financement de la Sécurité sociale pour 2024 (LFSS) a été publiée au Journal officiel le 27 décembre 2023.

Le Groupe VYV vous propose un rappel des principales mesures adoptées.

Le renforcement des contrôles sur les arrêts de travail

L'accompagnement des médecins présentant un taux important de prescription d'arrêts de travail sera dorénavant applicable aux centres de santé et aux sociétés de téléconsultation dont le taux de prescription apparaît anormalement élevé en comparaison aux pratiques observées sur le territoire.

Les arrêts de travail délivrés en téléconsultation

En téléconsultation, il ne sera plus possible, sauf pour certaines exceptions, de bénéficier d'une prescription ou d'un renouvellement d'arrêt de travail supérieur à 3 jours.

Les prescriptions délivrées par les plateformes en ligne

Il est prévu un encadrement des pratiques de certaines plateformes en ligne qui permettent aujourd'hui de prescrire aux patients des produits, prestations et actes, pris en charge par l'Assurance maladie, après de simples réponses données à un questionnaire ou par un outil de conversation en ligne (chat, sms). La mesure impose une obligation de communication orale en vidéo transmission ou téléphonique, entre le prescripteur et le patient, pour permettre le remboursement de la prescription.

Les transports sanitaires programmés

L'objectif est d'inciter les patients à recourir aux transports partagés, lors de transports programmés en véhicules sanitaires légers et en taxis conventionnés, à condition que le transport partagé soit jugé compatible avec l'état de santé du patient.

Les rendez-vous de prévention

Ces rendez-vous, issus de la LFSS 2023, concernent désormais 4 tranches d'âge : 18-25 ans, 45-50 ans, 60-65 ans et 70-75 ans. Un arrêté fixera la liste des professionnels de santé qui pourront réaliser ces bilans.

L'élargissement du rôle du pharmacien

Les pharmaciens en officine seront autorisés à dispenser sans ordonnance certains médicaments à prescription médicale obligatoire, dont les antibiotiques, après réalisation d'un test rapide d'orientation diagnostique pour les cystites simples et les angines.

La précarité menstruelle

Dès septembre 2024, les protections périodiques réutilisables, délivrées en pharmacie, seront remboursées par le régime obligatoire pour toutes les personnes assurées âgées de moins de 26 ans ayant leurs menstruations.

La gratuité des préservatifs

La prise en charge, à 100 % par l'Assurance maladie, de l'achat des préservatifs internes et externes en pharmacie pour les assurés de moins de 26 ans, déjà effective depuis janvier 2023, est inscrite dans la loi.

La complémentaire santé solidaire (CSS)

L'accès à la CSS avec participation financière sera facilité pour les allocataires de minima sociaux. Son attribution sera simplifiée par une présomption de droits.

100 % santé sur les fauteuils roulants

La loi prévoit d'étendre la prise en charge renforcée pour des catégories de fauteuils roulants inscrits à la liste des produits et prestations, dans le courant 2024.

L'activité physique adaptée

À titre expérimental et pour une durée de 2 ans, l'État peut autoriser le financement de la mise en place, par certaines agences régionales de santé, d'un parcours soumis à prescription médicale visant à accompagner les personnes traitées pour un cancer et en affection de longue durée. Le contenu de ce parcours, sera composé d'un ou plusieurs bilans de condition physique ainsi que de séances d'activité physique adaptée.



Pour + d'informations, contactez-nous : relation.partenaire@groupe-vyv.fr



Téléchargez le guide « L'essentiel » de la LFSS 2024



SANTÉ ASSURANCES & RETRAITE - SOINS & ACCOMPAGNEMENT - LOGEMENT

GRUPE
vyv

Pour une santé accessible à tous

FORMATIONS UD CGT MAINE ET LOIRE



Intitulé du stage	Date	Lieu
DELEGUE SYNDICAL	25-29 mars 07-11 octobre	UL CHOLET
FORMATION ELECTIONS PROFESSIONNELLES	14-15 mars	UL CHOLET
JE SUR LES SALAIRES	29 novembre	UL CHOLET
CSE ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES ASC	6 décembre	UL CHOLET
VIE SYNDICALE DES ELUS	23-24 janvier 11-12 avril	UL ANGERS
DEMARCHE CONFEDERALE POUR GAGNER	25-27 novembre	UD MAINE ET LOIRE
DEMARCHE CONFEDERALE POUR GAGNER	29-31 mai	UD 49 à CHOLET
A L'ECOUTE DES SALARIE.ES POUR DEPLOYER LA CGT	19-21 juin	UD MAINE ET LOIRE
RISQUES PSYCHO-SOCIAUX	7-8 novembre	UD 49 à CHOLET
COGITIEL/COGETISE	12-13 septembre	UD MAINE ET LOIRE
COGITIEL/COGETISE	10-11 JUIN	UD 49 à CHOLET
CONSEILLER DU SALARIE	22-26 janvier	UD MAINE ET LOIRE
PARTICIPER à la VIE DE LA CGT	25-29 mars module 1+2 14-16 mai module 3	UL ANGERS
PARTICIPER à la VIE DE LA CGT	17-19 janvier module 3 16-20 septembre module 1+2	UL CHOLET
PARTICIPER à la VIE DE LA CGT	11-15 mars module 1+2 13-15 novembre module 3	UL SAUMUR
DEVELOPPER LA CGT	9-13 décembre 3-7 février	UD MAINE ET LOIRE
CSE Formation santé sécurité et des conditions de travail / SSCT	12-16 février 14-18 octobre	UD MAINE ET LOIRE
CSE Formation santé sécurité et des conditions de travail / SSCT	24-28 juin	UD 49 à CHOLET
CSE Prise de mandat/formation économique	15-19 janvier 23-27 septembre	UD MAINE ET LOIRE
CSE Prise de mandat/formation économique	19-23 février	UD 49 à SAUMUR
CSE Prise de mandat/formation économique	8-12 avril	UD 49 à CHOLET

FORMATIONS UD CGT LOIRE - ATLANTIQUE



Intitulé du stage	Date	Lieu
ICTAM ICTAM dans la CGT pourquoi comment	20-21 Février	UD NANTES
MENER LA DEMARCHE CGT POUR GAGNER LES ELECTIONS	A la demande	UD 44
EQUIPE ANIMATION D'UN SYNDICAT	Mars, juin, octobre	UD 44
Outil du trésorier UD, UL ou Syndicat	21-22 mars 18-19 avril 24-25 octobre 28-29 novembre	Ud 44
NEGOCIATION ANNUELLES OBIGATOIRES NAO	17-18 octobre	UL CARQUEFOU
INITIATION AU DROIT	18-19 avril	UL CARQUEFOU
DROIT ET ACTION JURIDIQUE	26-27 septembre	UL CARQUEFOU
STAGE D'ACCUEIL /DÉCOUVERTE	16 mars	UL SUD LOIRE
STAGE COMMUNICATION	8-10 avril	UL SUD LOIRE
COGITIEL	1-2 février 14-5 avril	Ud 44
COGITIEL	26-27 septembre 7-8 novembre	
S'impliquer dans la Cgt	11 juin	UL CARQUEFOU
S'impliquer dans la Cgt	2 avril	UL SUD LOIRE
S'impliquer dans la Cgt	22 JANVIER 13 mai 23 septembre 16 décembre	UL PAIMBOEUF
S'impliquer dans la Cgt	4 février	UL CLISSON
CSE Prise de mandat/formation économique	8-12 avril 18-22 novembre	UL SAINT NAZAIRE
CSE Prise de mandat/formation économique	12-16 février 21-25 octobre	UL SUD LOIRE
CSE Activités Sociales et Culturelles (ASC)	octobre	UD 44
CSE Formation santé sécurité et des conditions de travail / SSCT	A définir	UL SAINT NAZAIRE
CSE Formation santé sécurité et des conditions de travail / SSCT	17-21 juin	UL NANTES
CSE Formation santé sécurité et des conditions de travail / SSCT	17-21 juin 2-6 décembre	UL SUD LOIRE

FORMATIONS UD CGT LOIRE - ATLANTIQUE



GAGNER LES ELECTIONS 2 ET 3 COLLEGES DU PRIVES ET DANS CATEGORIES A ET B DE LA FONCTION PUBLIQUE	13-14 juin 10-11 octobre	27-28 juin 21-22 novembre	UD 44, collectif UGICT
DEVELOPPER LA DEMARCHE DE LA CGT MODULE 1	24 décembre 2024		UD 44
DEVELOPPER LA DEMARCHE DE LA CGT MODULE 2	25 janvier 2024		UD 44
ENQUETE CONSCIENTISANTE	2-6 décembre		UD 44, collectif UGICT
Participer à la vie de la CGT – Module 1	19 - 22 février		UL CARQUEFOU
Participer à la vie de la CGT – Module 1	18-19 mars	18-19 novembre	UL SUD LOIRE
Participer à la vie de la CGT – Module 1	19-20 février 14-15 octobre	15-16 avril	UL NANTES
Participer à la vie de la CGT – Module 1	18-20 mars	17-19 juin	UL SAINT NAZAIRE
Participer à la vie de la CGT – Module 2	20-22 mars	20-22 novembre	UL SUD LOIRE
Participer à la vie de la CGT – Module 2	21-22 février 16-18 octobre	17-19 avril	UL NANTES
Participer à la vie de la CGT – Module 2	23-25 février		UL CARQUEFOU
Participer à la vie de la CGT – Module 2	21-22 mars	20-21 juin	UL SAINT NAZAIRE
Participer à la vie de la CGT – Module 3	12-14 avril	7-9 juin 4-6 décembre	UL NANTES
Participer à la vie de la CGT – Module 3	15-17 mai		UL CARQUEFOU
Participer à la vie de la CGT – Module 3	15-17 octobre	18-20 novembre	UL SAINT NAZAIRE
RISQUES PSYCHOSOCIAUX, SANTE MENTALE AU TRAVAIL, COMPRENDRE, PREVENIR ET AGIR	14-15 MARS		UL CARQUEFOU
DELEGUE DU PERSONNEL	MARS ET JUIN		UD 44
DELEGUE DU PERSONNEL	12-16 Février		UL NANTES

FORMATIONS UD CGT LOIRE - ATLANTIQUE



SENSIBILISATION A L'ARCHIVAGE	23-24 janvier	IHS 44
FORMATION AU REDACTIONNEL	10-11 juin	IHS 44
STAGE WEB RECHERCHE NAVIGATEUR	A préciser	GRUPE INFORMATIQUE UD 44
BONNES PRATIQUES EN INFORMATIQUE	A préciser	GRUPE INFORMATIQUE UD 44
TRAITEMENT DE TEXTE WRITER	6 février 14 février 7 mars 14 mars 10 octobre 20 novembre	GRUPE INFORMATIQUE UD 44
METTRE EN FORME UN TEXTE OU UNE AFFICHE	15 février 6 mars 25 septembre 21 novembre	GRUPE INFORMATIQUE UD 44
JE : La question écologique du point de vue de la production	13 avril	UD 44 COLLECTIF ECO



FORMATIONS UD CGT MAYENNE



Intitulé du stage	Date	Lieu
ICTAM dans la CGT pourquoi comment	2-3 décembre	UD MAYENNE
ORDRE JURIDICTIONNELLE ET CODE DU TRAVAIL	16 mars	UD MAYENNE
MIEUX COMMUNIQUER	16-18 septembre	UD MAYENNE
COGITIEL	22 mai	UD MAYENNE
S'impliquer dans la Cgt	12 février	UD MAYENNE
S'impliquer dans la Cgt	5 avril	UD MAYENNE
S'impliquer dans la Cgt	10 juin	UD MAYENNE
S'impliquer dans la Cgt	27 septembre	UD MAYENNE
S'impliquer dans la Cgt	12 novembre	UD MAYENNE
CSE Prise de mandat/formation économique	29-2 février	UD MAYENNE
CSE Prise de mandat/formation économique	18-22 novembre	UD MAYENNE
CSE Activités Sociales et Culturelles (ASC)	27-29 mai	UD MAYENNE
CSE Formation santé sécurité et des conditions de travail / SSCT	7-11 octobre	UD MAYENNE
SECRETAIRE DE SYNDICAT	4-6 NOVEMBRE	UD MAYENNE
MENER LA DEMARCHE CGT POUR GAGNER LES ELECTIONS	19-21 février	UD MAYENNE
RENFORCER LA CGT « DES PRINCIPES ET DES ACTES »	15-16 avril	UD MAYENNE
Participer à la vie de la CGT – Module 1	17-19 juin	UD MAYENNE
Participer à la vie de la CGT – Module 2+3	9-13 septembre	UD MAYENNE
DELEGUE SYNDICAL	18-22 mars	UD MAYENNE
JE « A QUOI SERVENT LES COTISATIONS A TRAVERS LA FICHE DE PAIE ?»	24 juin	UD MAYENNE

FORMATIONS UD CGT SARTHE



Intitulé du stage	Date	Lieu
OUTIL DU TRESORIER	30-31 janvier	UD SARTHE
OUTIL DU TRESORIER	6-7 Novembre	UD SARTHE
COGITIEL	2 février 27 septembre	4 avril UD SARTHE
S'impliquer dans la Cgt	18 janvier	UD SARTHE
S'impliquer dans la Cgt	27 janvier	UD SARTHE
S'impliquer dans la Cgt	15 avril	UD SARTHE
S'impliquer dans la Cgt	16 mai	UD SARTHE
S'impliquer dans la Cgt	26 septembre	UD SARTHE
S'impliquer dans la Cgt	3 octobre	UD SARTHE
CSE Prise de mandat/formation économique	19-23 février	UD SARTHE
CSE Prise de mandat/formation économique	8-12 avril	UD SARTHE
CSE Activités Sociales et Culturelles (ASC)	29-31 mai	UD SARTHE
CSE Formation santé sécurité et des conditions de travail / SSCT	25-29 mars 10-14 juin	UD SARTHE
INITIATION AU DROIT DU TRAVAIL	16-17 avril	UD SARTHE
COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES	19-21 juin	UD SARTHE
Participer à la vie de la CGT – Module 1+2	5-9 février	UD SARTHE
Participer à la vie de la CGT – Module 3	11-13 mars	UD SARTHE
Participer à la vie de la CGT – Module 1+2	3-7 juin	UD SARTHE
Participer à la vie de la CGT – Module 3	16-20 septembre	UD SARTHE
TRACT	18-19 avril 19-20 septembre	27-28 juin UD SARTHE
DEVELOPPER LA CGT	22-26 janvierM1 7-11 octobreM2	UD SARTHE

FORMATIONS UD CGT VENDEE



Intitulé du stage	Date	Lieu
COGITIEL	30-31 mai	UD VENDEE
S'impliquer dans la Cgt	1 mars 6 septembre	UD VENDEE
SANCTION DISCIPLINAIRE	13-15 MAI	UD VENDEE
Un syndicat c'est quoi	18-19 janvier	UD VENDEE
COMMUNICATION	27-29 mars 9-11 octobre	UD VENDEE
COMMUNICATION		UD VENDEE
S'impliquer dans la Cgt	3 octobre	UD VENDEE
CSE Prise de mandat/formation économique	22-26 janvier	UD VENDEE
CSE Prise de mandat/formation économique	12-16 février	UD VENDEE
CSE Prise de mandat/formation économique	9-13 septembre	UD VENDEE
CSE Activités Sociales et Culturelles (ASC)	15-19 avril 18-22 novembre	UD VENDEE
CSE Formation santé sécurité et des conditions de travail / SSCT	4-8 mars 30-4 octobre	UD VENDEE
INITIATION AU DROIT DU TRAVAIL	16-17 avril	UD VENDEE
COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES (Module dirigeant de syndicat)	22-23 février 17-18 octobre	UD VENDEE
Participer à la vie de la CGT – Module 1 à 3	18-22 mars	UD VENDEE
Participer à la vie de la CGT – Module 1 à 3	17-21 juin 4-8 novembre 23-27 septembre	UD VENDEE
DELEGUE SYNDICAL (NAO)	22-26- avril 21-25 octobre	UD VENDEE
COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES	3-5 juin 27-28 novembre	UD VENDEE
DEVELOPPER LA CGT	22-26 janvier module 2/2 16-20 décembre module 1/2	UD VENDEE
BATAILLE DES IDEES	27-28 juin	UD VENDEE
HIERARCHIE DES NORMES	11-13 décembre	UD VENDEE



La Macif vous protège dans votre activité syndicale avec **des contrats sur mesure.**

Être syndicaliste, aujourd'hui plus que jamais,
est un engagement de tous les instants.

La Macif est à vos côtés pour soutenir
et sécuriser votre action militante.

→ **Contactez-nous : partenariat@macif.fr**



La Macif,
c'est **vous.**

Crédit photo : Ryan Lees / Hoxton / GraphicObsession.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE.
Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social: 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.