

BULLETIN DES PAYS DE LA LOIRE

COMITÉ RÉGIONAL



N°99 JANVIER 2023





édito



En 2023, aura lieu le **53^{ème} congrès confédéral à Clermont-Ferrand du 27 au 31 mars**. C'est un moment très important pour l'organisation. Les délégués qui iront au congrès devront rencontrer les syndiqués de leur champ professionnel et initier les débats en s'appuyant sur les documents d'orientation et d'activité. Plus que jamais au vue des résultats des élections en Europe et même en France, nous devons mener la bataille contre toutes ces idées d'extrême droite et le fait d'avoir 89 députés rassemblement national à l'assemblée nationale.

Pour cela, nous devons former le plus grand nombre de syndiqués afin de réaliser le nécessaire travail d'unification pour préparer nos militants aux tâches grandissantes dans les Comités Sociaux d'Entreprise (CSE), les comités sociaux de la fonction publique, les caisses de Sécurité sociale, etc. La CGT est un syndicat « de classe » et qui doit rester « de masse », nous devons continuer nos campagnes de syndicalisation, de renforcement, de reversement ... aucun aspect ne doit être négligé. Des enjeux sociétaux et sociaux nous attendent et la CGT doit être à la hauteur.

La formation syndicale est un droit pour tous les syndiqués et syndiquées, les militants et militantes, les dirigeants et dirigeantes. C'est un droit qui doit pouvoir s'exercer dès leur adhésion et tout au long de leur vie syndicale.

Un syndiqué ou une syndiquée devra être acteur ou actrice de son syndicat, pourra être très rapidement élu.e, mandaté.e, ou exercera une responsabilité particulière dans l'organisation, le devoir de l'organisation est donc de le/la former.

Pour acquérir ces savoirs et savoir-faire il y a trois vecteurs qui doivent se conjuguer : la pratique (c'est en forgeant qu'on devient forgeron), la lecture de la presse syndicale (un homme, une femme informé.e en vaut deux)... et la formation syndicale. Etre citoyen, c'est avoir des droits et des devoirs qui se présentent souvent comme les deux faces d'une même pièce. Côté pile, j'ai le droit d'être consulté. Côté face, j'ai le devoir de donner mon opinion.

Ce bulletin régional regroupe les plans de formation des 5 unions départementales ainsi que celui du comité régional pour une vision de l'offre régionale en termes de formations.

Catherine PARIS.



SOMMAIRE

P2Édito

P3/4 Se former durant toute sa vie militante

P5 ...Modalités d'inscription

P6/7Issto

P8/12Offres de formations

P13/18.....Offres de formations UD



COMITÉ RÉGIONAL

N° 99

CR CGT des Pays de la Loire 14, place Louis Imbach 49100 ANGERS

Tél. : 02 41 20 03 21
 Email : cgtpaysdelaloire@wanadoo.fr
<http://cgt-paysdelaloire.org>
 Prix : 0,15 €

Directrice de publication : Paris Catherine

Conception et impression :
 Imprimerie CGT - Nantes 44

Routage : Indus MD

LA FORMATION SYNDICALE POURQUOI ?

SE FORMER DURANT TOUTE SA VIE MILITANTE

Nous le réaffirmons à chaque congrès : nous voulons des syndiqué-es acteurs, auteurs et décideurs dans leur travail comme dans leur syndicat.

Notre formation syndicale permet de doter nos syndiqué-es, nos militant-es de savoirs et savoir-faire. Elle est un élément à part entière de notre qualité de vie syndicale pour agir ensemble afin d'améliorer nos conditions de vie et de travail participer au mouvement de transformation sociale. Elle est un enjeu fort de la bataille des idées.

Notre formation syndicale s'inscrit dans une démarche de formation continue. Notre parcours de formation favorise l'acquisition progressive de connaissances, c'est-à-dire que chaque formation s'appuie sur un socle de savoirs et savoir-faire acquis dans les formations réalisées précédemment. Elle vise à donner à tous nos syndiqué-es des points de repères communs dont la base est constituée de nos orientations, nos statuts et règles de vie. Elle participe à cultiver l'identité CGT autour de nos valeurs et de notre démarche revendicative. Les savoirs et savoir-faire abordés en formation visent à être utiles dans l'acti-

tivité syndicale. Notre objectif est bien d'équiper pour agir... Cette acquisition de connaissance ne se fait pas qu'au travers de la participation à des stages de formation. L'information notamment par la lecture CGT (Ensemble, La NVO, Le Peuple...), Ainsi que la pratique syndicale, c'est-à-dire l'expérience dans le syndicat sont des éléments fondamentaux de cette construction.

Notre architecture de formation est composée de trois familles de formations complémentaires, qui ne peuvent être réalisées indépendamment.

ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

Une colonne vertébrale indispensable pour tous, constituée par les formations dites générales. Il s'agit de donner à tous nos syndiqué-es des bases solides et partagées par tous. L'accès à une culture générale syndicale est indispensable pour être acteur dans la bataille des idées, en connaissant mieux le fonctionnement de la société et du monde dans lequel nous évoluons. La CGT veut des syndiqué-es auteurs, acteurs et décideurs dans l'organisation. Cela nécessite de connaître nos modes de fonctionnement et nos règles de vie basés notamment sur la

démocratie et le fédéralisme.

ÉQUIPER POUR LE MANDAT

Former pour assurer pleinement un mandat donné par le syndicat, dans ou hors de l'entreprise. Être élu-e CSE dans l'entreprise, Conseiller-e du salarié-e ou mandaté-e par la CGT dans un organisme interprofessionnel, cela ne s'improvise pas. Bien sûr il y a la transmission par ceux et celles qui occupent déjà ou ont assuré le même mandat ; mais cela ne suffit pas. La formation au mandat permet d'aborder les savoirs nécessaires, ainsi que la conception que porte la CGT...

En résumé c'est ce qu'attend la CGT de sa représentation dans les instances ou organismes concernés.



LA FORMATION SYNDICALE POURQUOI ?

ÉQUIPER POUR LA RESPONSABILITÉ

Former pour participer à la vie de l'organisation dans une responsabilité. Les militant-es qui s'impliquent dans le fonctionnement de la CGT à quelque niveau que ce soit (Union locale, Union départementale, Comité régional, Fédération ou Confédération) permettent d'assurer le lien indispensable entre les syndiqué-es, et d'impulser partout la mise en œuvre de notre démarche syndicale vers les salarié-es. Chaque prise de responsabilité doit s'accompagner d'une formation qui permet de connaître nos pratiques et d'être plus efficace

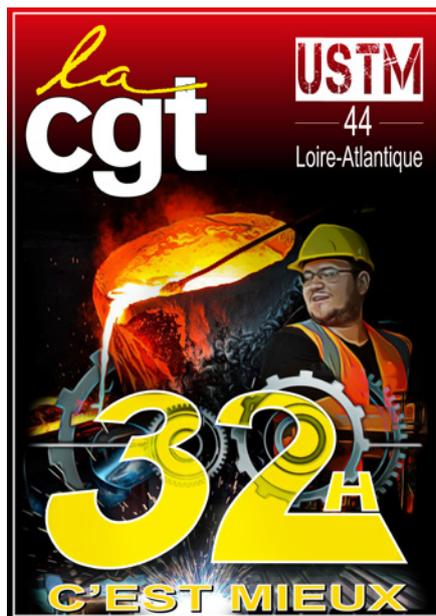
UNE PÉDAGOGIE ACTIVE

Notre formation syndicale CGT repose sur une méthode pédagogique bâtie sur la pédagogie active permettant sollicitation et participation des stagiaires aux activités proposées pour construire à travers leurs expériences, leur savoir et leur savoir-faire. Dans cette approche pédagogique, la relation entre les stagiaires et le contenu est privilégiée. Les formateurs sont des facilitateurs. L'environnement devient une dimension essentielle à l'acquisition des contenus.

LA FORMATION SYNDICALE CGT, COMMENT ÇA MARCHE

Elle est organisée par les structures de la CGT en fonction des besoins de nos syndiqué-es mais aussi des enjeux identi-

fiés pour la mise en œuvre de notre démarche syndicale et revendicative. Elle s'adresse à tous nos syndiqué-es en tenant compte de la cohérence du parcours proposé. Il y a une nécessité d'être rigoureux dans



les prérequis en dépit de l'urgence qui souvent se fait jour à la prise des mandats. Anticiper dans les syndicats les besoins de formation est un élément à part entière de l'activité syndicale. En clair n'attendons pas les élections pour former les futures représentant-es du personnel.

S'inscrire à une formation implique de prendre les dispositions pour participer à la totalité du stage. En effet, la construction des formations est basée sur une progression dans l'acquisition des savoirs et savoir-faire. Les formations intègrent des travaux de groupes, des débats interactifs. Pour atteindre les objectifs pédagogiques, il est important que le groupe de stagiaires

soit complet du début à la fin. S'engager à suivre le stage dans son intégralité c'est donc respecter les autres stagiaires mais aussi les organisateurs et intervenant-es qui passent du temps à préparer les stages. Enfin, c'est un respect vis-à-vis de l'ensemble des syndiqué-es dont les cotisations participent aux financements des formations.

Notre formation syndicale évolue afin de répondre à nos orientations de congrès, aux décisions de la direction confédérale. Ainsi un nouveau parcours général est proposé.

Il commence par une formation « **Découverte de la CGT** » qui s'adresse aux salarié-es non syndiqué-es. Ce module est un outil à disposition des syndicats pour aider au renforcement de l'organisation. Il est à organiser au plus près des lieux de travail ou en version dématérialisée.

Dès l'adhésion, le module « **S'impliquer dans la CGT** » présente aux nouveaux et nouvelles syndiqué-es notre organisation et notre démarche.

Pour aller plus loin, dans son parcours militant, les sessions de formation « **Impulser la démarche CGT** », « **Participer à la vie CGT** », « **Développer la CGT** » se présente sous plusieurs modules afin de faciliter la participation de toutes et tous.

LES MODALITÉS D'INSCRIPTION POUR LES STAGES ORGANISÉS PAR LE COMITÉ RÉGIONAL

Chaque salarié a droit à 12 jours de congé formation par an (18 jours pour les animateurs de stage et pour les salariés appelés à exercer des fonctions syndicales), dans la limite d'un plafond déterminé par la taille de l'entreprise.

Les Conseillers prud'hommes ont droit à 6 semaines de formation par mandat. Elles peuvent être fractionnées. Les frais de formation sont couverts par le ministère du Travail.

Depuis la loi n° 2014-288 du 5 mars 2014, l'article L.2145-7 du Code du travail permet de prendre le congé formation économique, sociale et syndicale sur une demi-journée minimum.

Le salarié bénéficiant du congé de formation économique, sociale et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération. L'employeur verse les cotisations et contributions sociales afférentes à la rémunération maintenue.

L'ensemble des textes, ordonnances concernant le droit à la formation ainsi que les modèles de demande d'absence sont en ligne sur le site confédéral de la Formation syndicale dans l'onglet : Droits à la formation

LES MODALITÉS D'INSCRIPTION POUR LES STAGES ORGANISÉS PAR LE COMITÉ RÉGIONAL

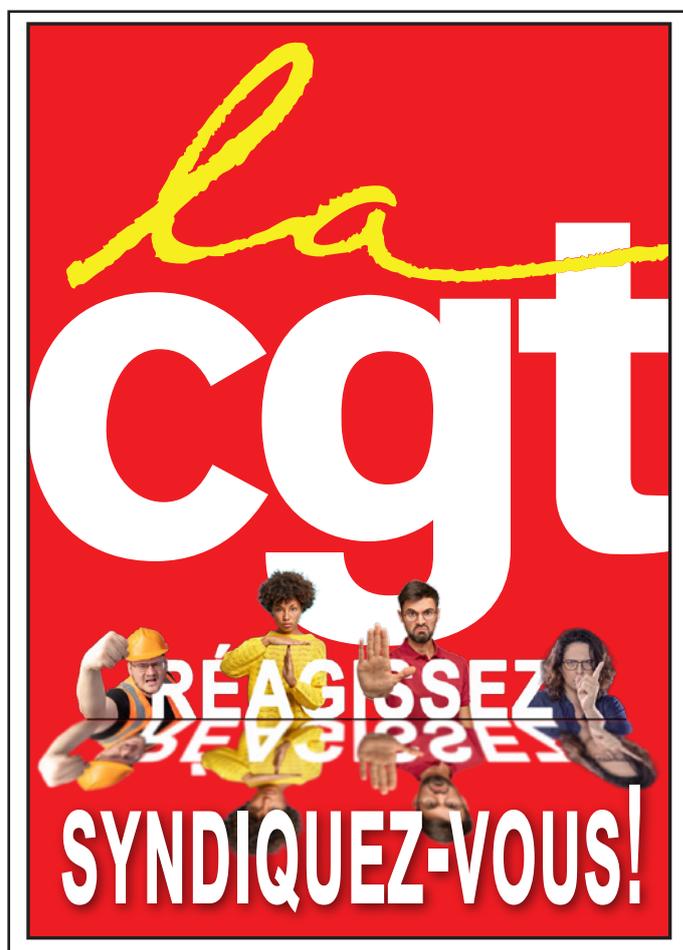
Pour les formations confédérales et ISSTO organisées par le comité régional, un dossier de stage comprenant la fiche de présentation du stage, la fiche d'inscription, est adressé aux unions départementales et aux référent-es professionnel-les qui sollicitent les candidatures en fonction de la cible retenue et des pré-requis nécessaires. Les fiches d'inscriptions sont à retourner au comité régional en respectant les dates limites d'inscription afin d'organiser dans les meilleures conditions la formation et d'adresser la confirmation du stage aux stagiaires avec la demande d'absence à faire auprès de l'employeur dans le respect du délai d'un mois.

Pour les formations Prudis, le comité régional adresse directement aux conseillers Prud'hommes l'invitation à suivre les stages.

En cas d'inscriptions supérieures aux nombres de places disponibles, le comité régional propose aux UD de retenir les candidatures des stagiaires en veillant à l'équilibre géographique et professionnelle des participants.

ATTENTION : Les inscriptions doivent être validées par l'union départementale. La demande d'absence pour congé de formation est à faire auprès de l'employeur seulement après réception de la confirmation du stage.

Les inscriptions aux stages organisés par une autre union départementale ou une autre union locale sont possibles dans la limite des places disponibles et après accord des organisations concernées



Si le cursus de formation syndicale CGT, tout au long de la vie militante, est un enjeu majeur pour se construire syndicalement, les stages en Institut des sciences sociales du travail de l'Ouest (ISSTO) ont cette particularité de rentrer encore plus en profondeur sur des thématiques d'actualité ou sur des sujets récurrents qui ont un impact social, économique et environnemental pour le monde du travail.

Les thèmes arrêtés, chaque année, sont portés par les Comités Régionaux Pays de la Loire et Bretagne. Ensuite ils sont élaborés conjointement avec l'ISSTO qui dépend de l'université de Rennes. Cette méthode de travail, une fois les contenus des stages finalisés, permet aux stagiaires d'échanger avec des chercheurs, maître de conférences, économistes avant l'intervention syndicale qui conclut tous les stages.

La place de l'ISSTO, menée par l'activité des organisations syndicales CGT, CFDT et FO - ces dernières étant à l'origine de la création de cet outil universitaire - est un choix politique fort permettant une ouverture

vers le monde du travail. Aussi le gouvernement n'hésite pas à remettre en cause les droits des instituts en tentant de réduire leurs capacités à agir avec les organisations syndicales.

Pour répondre à ses attaques afin que les droits perdurent et s'améliorent dans le temps, il y a deux manières d'agir. Tout d'abord avec les cinq Unions Départementales composant le Comité Régional Pays de la Loire, la priorité est d'absolument remplir les stages proposés. Parce qu'ensuite lors du bilan de l'année écoulée il sera plus facile au ministère du Travail de réduire les dotations au regard des formations tenues. Le 1^{er} gouvernement Macron ne s'en est pas privé en transformant les comités d'entreprise, délégués du personnel et comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail en comité social économique. Moins de droits et plus éloignés des salariés !

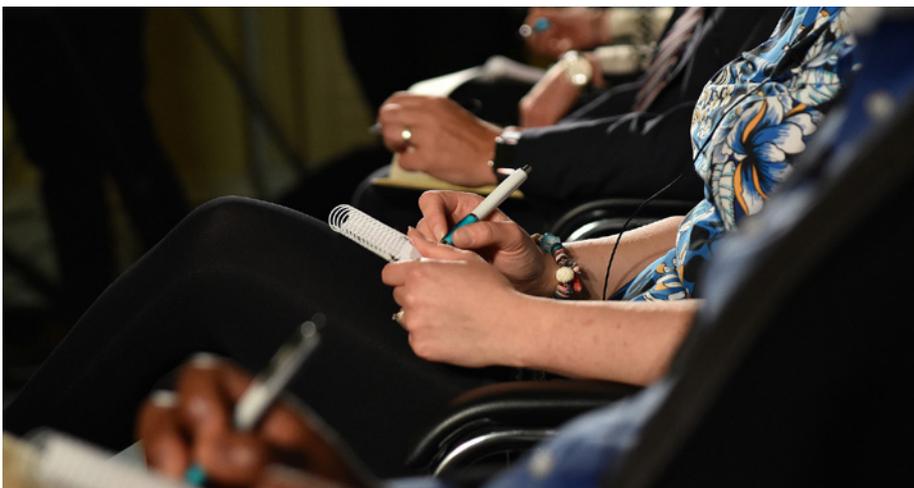
Dans le même temps c'est le rôle que doivent jouer les représentants des organisations syndicales au sein du conseil d'administration de l'ISSTO. La

CGT vient d'en prendre la présidence pour 3 ans. Avoir cette présidence permet d'avoir un rôle d'impulsion et d'animation, une attente importante formulée pour la codirection de l'institut.

Notre place au sein de l'institut se fait en lien avec la Confédération. Pour éviter l'isolement dans cette responsabilité le travail collectif, comme toujours, est de rigueur. Ainsi, à l'appui de la coordination de l'activité CGT dans les instituts avec le pôle de la formation syndicale, un réseau CGT va se créer avec les 8 autres instituts en territoire et les 2 instituts nationaux.

Comme vous l'aurez compris l'enjeu de la formation syndicale par ses contenus, sa pédagogie, sa progression thématique, doit être accessible pour toutes et tous à tous les niveaux au sein même de notre organisation mais aussi en dehors. C'est une gageure de valeurs émancipatrice, de connaissances et de transmissions au service du monde du travail. Ses outils sont d'utilité publique pour affronter les tenants de l'idéologie capitaliste et de ses perversions.

La CGT a une force militante. Pour qu'elle s'aguerrisse, la formation syndicale CGT a cette vocation d'y répondre. Les stages ISSTO, à partir de sa programmation annuelle, font également partis de ce processus. L'objectif n'étant pas de faire de nos camarades des spécialistes ou experts mais d'encore mieux les affuter face à un monde pluriel qui nous entoure.



PROGRAMME ISSTO STAGES 2023



Intitulé	Dates 2023	Région CGT organisatrice	LIEUX du stage
Infrastructures et Environnement	25-27 janvier	Pays de la Loire	Angers
Alimentation	8-10 février	Bretagne	Rennes
Durée du travail	5-7 avril	Pays de la Loire	Angers
Emploi et formation professionnelle	24-26 mai	Bretagne	Rennes
Histoire du mouvement social CGT	28-30 juin	Pays de la Loire	Angers
Transformation du travail	27-29 septembre	Bretagne	Rennes
Pôle social Module 1	18-20 octobre	Pays de la Loire	Angers
Gestion de la ressource « Eau »	22-24 novembre	Bretagne	Rennes
Pôle Social Module 2	13-15 décembre	Pays de la Loire	Angers

En 2024 :

Pôle social : module 3

Aménagement des territoires : modules 1, 2 & 3



OFFRES DE FORMATIONS



DECOUVRIR LA CGT !

*Objectif général:
Les salarié.e.s seront en capacité
d'identifier la richesse créée par leur
travail et l'importance de se syndiquer
à, la CGT*

**POUR LES SALARIÉ.E.S
NON SYNDIQUÉ.E.S**

**MODULE PRÉSENTIEL
(2 HEURES)**

**MODULE EN LIGNE
www.cgt.fr (30 MINUTES)**

**CE SONT LES SYNDICATS,
DANS LES ENTREPRISES DE
PRÉFÉRENCE, OU AU PLUS
PRÈS DU LIEU DE TRAVAIL,
QUI EN ASSURERONT LA
RÉALISATION.**

Identifier en quoi leur travail crée des richesses
et comment elles sont accaparées
Identifier l'importance de s'impliquer dans l'ac-
tion collective, et de se syndiquer à la CGT

 **POUR TOU.T.E.S
LES SYNDIQUÉ.E.S**

 **MODULE EN PRÉSENTIEL
(1 JOURNÉE)**

*Objectif général:
Les nouveaux syndiqué.e.s seront
en capacité d'identifier l'organisation
de la société et leur place dans la CGT*

**S'IMPLIQUER
DANS LA CGT !**

Identifier en quoi consiste la mondialisation.
Déterminer la place du travail salarié dans ce système, le lien de subordi-
nation. Identifier quelques conséquences du système capitaliste mondialisé.
Identifier les champs de la vie sociale concernés par l'action syndicale
et l'importance de cette action, du local à l'international, pour conquérir
de nouveaux droits
Identifier les principes de vie démocratique de la CGT, notre démarche
revendicative et les principes de vie du syndicat dans l'entreprise.
Se situer dans la CGT.

OFFRES DE FORMATIONS

« PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT »

MODULE 1	MODULE 2	MODULE 3
COMPRENDRE LA SOCIÉTÉ CAPITALISTE POUR MIEUX LA COMBATTRE	ORGANISER LES SALARIÉ.E.S DU LOCAL À L'INTERNATIONAL	LA DÉMARCHE REVENDICATIVE POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALE
Les principes caractéristique de la société capitaliste mondialisée et ses conséquences sociales et environnementales	L'action syndicale du lieu de travail à l'international	Elaborer les revendications avec les salarié.e.s à partir du travail
Le fonctionnement du système capitaliste, les acteurs et leur prérogatives	La CGT, nos valeurs nos principes fondamentaux, et notre mode d'organisation	La représentation des salarié.e.s et la négociation collective
		Communiquer pour porter nos revendications

« DEVELOPPER LA CGT »

MODULE 1	MODULE 2	semaine fédérale 3 à 5 jours
S'ORGANISER POUR TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ	LA CGT FORCE DE PROPOSITION PARTOUT AVEC TOU.TE.S LES SALARIÉ.E.S	CONÇUE ET RÉALISÉE PAR LES FÉDÉRATIONS
Les dérives et les désastres causés par le système capitaliste et les autres théories économiques	Travailler moins pour travailler tou.te.s	Le champs professionnel La fédération
Revaloriser le travail pour le transformer	Développer une politique industrielle et des services publics de qualité	Enjeux spécifiques
S'organiser et construire le rapport de force et la solidarité des travailleur.euse.s pour porter un autre choix de société	Porter localement les propositions de la CGT et construire la mobilisation	Les accords de branche

OFFRES DE FORMATIONS

« IMPULSER LA DEMARCHE CGT »

MODULE 1 En présentiel (4 jours)	MODULE 2 En présentiel (2 jours)	MODULE 3 En présentiel (2 jours)	MODULE 4 En présentiel (2 jours)	MODULE 5 En présentiel (2 jours)
Impulser et coordonner la vie syndicale et la démarche revendicative de la CGT	Evolutions du travail et stratégie syndicale	Repenser le système de production et son organisation	L'action syndicale transnationale	Droit du travail, protection sociale: nouvelles perspectives
La coordination de la vie syndicale et de la démarche revendicative	Analyse des évolutions du travail	Evolution et mutation du système capitaliste mondialisé	Analyser les textes européens et internationaux	Pour le code du Travail du XXI ^{ème} siècle
Développer la démarche revendicative	Définir l'action syndicale pour les nouvelles forme de travail	Les alternatives au système de production capitaliste, et l'action syndicale pour les porter	Mener l'action-transnationale, l'exemple des filières	La protection sociale de demain
Utiliser les outils de travaux à distance				

AÉSIO MUTUELLE, VOTRE PARTENAIRE POUR VOTRE PROTECTION SOCIALE

AÉSIO mutuelle est née en 2021 de la fusion de ses 3 mutuelles fondatrices ADRÉA, APRÉVA et EOVI-MCD. Une mutuelle nouvelle qui veut donner les moyens à chacun de vivre mieux.

NOTRE AMBITION :

accompagner nos adhérents à chaque étape de leur vie, en leur proposant **des garanties et des services** répondant à leurs besoins **d'aujourd'hui, tout en anticipant** ceux à venir.

NOTRE DÉMARCHÉ :

co-construire les solutions de protection sociale avec **l'ensemble des parties prenantes**, pour « décider ensemble de vivre mieux ».

NOTRE CONVICTION :

la **proximité**, pour comprendre et répondre aux attentes des adhérents en portant les valeurs de **solidarité, de responsabilité et d'innovation**.



2 720 674
personnes
protégées



38 311
entreprises
adhérentes



+ de 3 800
collaborateurs



315
agences
en France



49 Recommandations de branche :
32 en santé et 17 en prévoyance



Alexandra DAVID
06 12 54 44 47
alexandra.david@aesio.fr

NOTRE EXPERTISE AU SERVICE DES SALARIÉS ET DES ENTREPRISES :

SANTÉ

Il est essentiel de tenir compte de la situation des branches et des entreprises afin de répondre au mieux aux attentes des salariés et de leur famille. C'est pourquoi, nous élaborons en co-construction des solutions santé personnalisées.

PRÉVENTION

Nous menons des actions de prévention dans les entreprises et avec les branches professionnelles pour améliorer la qualité de vie au travail.

PRÉVOYANCE

Des solutions performantes sont proposées aux salariés et à leur famille pour faire face aux aléas de la vie (arrêt de travail, invalidité, décès...).

ÉPARGNE / RETRAITE

Améliorer les pensions versées par les régimes de retraite obligatoires avec des solutions personnalisables d'épargne retraite (PEE-PERCO, Article 83...).

aesio.fr

Santé - Prévoyance - Épargne - Retraite - Auto - Habitation



AÉSIO mutuelle, mutuelle soumise aux dispositions du livre II du code de la mutualité, immatriculée sous le n° 775 627 391 dont le siège social est à rue du Général Foy 75008 PARIS - Crédit photo - Gettyimages. Document non contractuel à caractère publicitaire. 21-005-018



OFFRES DE FORMATIONS



PROGRAMME DE
FORMATION

FORMATION DE FORMATEUR

PUBLIC : MILITANTS INTERVENANT SUR TOUT STAGE CGT
OU APPELÉS À INTERVENIR DANS UNE ACTION DE FORMATION

OBJECTIFS : ÊTRE EN CAPACITÉ D'ANIMER UN THÈME OU UN STAGE CGT
DÉJÀ CONSTRUIT, DE METTRE EN ŒUVRE LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES DE LA CGT
POUR FAVORISER LA PARTICIPATION ACTIVE DES STAGIAIRES.



À déterminer	5 au 9 juin
La Pommeraye	2 au 6 octobre



FORMATIONS PRUDIS

Intitulé du stage	Contenu	Date	Lieu
Session 2	<p>Le formalisme de l'audience :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ L'audience : sa définition ✓ L'audience : sa préparation ✓ L'audience : son ouverture ✓ L'audience : son débat ✓ L'audience : son délibéré 	6 au 10 février	Piriac sur Mer (44)
Durée du travail module 1	<p>Ce stage s'adresse aux conseiller(e)s prud'hommes élu(e)s avant 2018 et/ou ayant suivi le cursus de formation PRUDIS jusqu'à la session 3 incluse.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La définition du temps de travail effectif 2. Les temps de trajet, de restauration d'habillage/déshabillage, de douche 3. Les astreintes et les équivalences 4. Les durées maximales 5. Les heures supplémentaires 6. L'aménagement du temps de travail 7. Les conventions de forfait 	20 au 24 mars	
Lecture arrêts cour de cassation	<p>La Cour de cassation et la portée de ses arrêts</p> <ul style="list-style-type: none"> - la rédaction des arrêts (de rejet et de cassation) - l'utilisation des arrêts de la Cour de cassation au CPH 	10 au 12 mai	Piriac sur Mer (44)
BCO	<p>La séance du bureau de conciliation et d'orientation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Son organisation et son fonctionnement - Sa procédure et son déroulement - Ses pouvoirs - La rédaction de l'ordonnance - La conception CGT de ces activités - La séance du Bureau de Conciliation et d'Orientation 	11 au 15 septembre	Piriac sur Mer (44)
Session 3 module 1	<p>L'audience au Conseil de Prud'hommes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La saisie du Conseil de Prud'hommes - Méthode d'analyse juridique - Le délibéré - La rédaction d'une décision et de son dispositif - La notification d'une décision 	9 au 13 octobre	Piriac sur Mer (44)

FORMATION UD MAINE ET LOIRE

FORMATION 2023 UD MAINE ET LOIRE		
INTITULÉ DU STAGE	LIEU	DATE
Etre acteur toute sa vie syndicale - Participer à la vie de la CGT		
Module 1 + 2	UL Angers	20 au 24 mars 20 au 24 novembre
	UL Cholet	18 au 22 septembre
	UL Saumur	13 au 17 mars
Module 3	UL Angers	10 au 12 mai
	UL Cholet	25 au 27 janvier
	UL Saumur	6 au 8 novembre
Formation Tronc Commun		
Formation CSSCT	UD 49 - Angers	27 novembre au 1 décembre
	UD 49 - Cholet	19 au 23 juin
Formation ECO Élus CSE	UD 49 - Angers	27 février au 3 mars 2 au 6 octobre
	UD 49 - Cholet	22 au 26 mai 13 au 17 novembre
Santé au travail	UD 49 - Angers	3 au 7 avril
	UD 49 - Angers	07-juin 18-oct
COGITIEL / COGETISE	UD 49 - Angers	7 & 8 septembre
	UD 49 - Cholet	8 & 9 juin
Démarche confédérale pour gagner	UD 49 - Angers	30 janvier au 1 février
Renforcer la CGT, des principes et des actes	UD 49 - Angers	13 au 15 septembre
Délégué syndical	UL Cholet	27 au 31 mars 9 au 13 octobre
	UL Segré	13 & 14 avril
Journée d'étude "32 heures"	UL Cholet	Le 15 décembre
	UL Cholet	
Accueil - s'impliquer dans la CGT	UL Angers	Le 3 mars
	UL Cholet	Le 28 février
	UL Saumur	30-janv 25-sept
Découvrir la CGT	UL Cholet	Le 13 janvier Le 1 avril
	UL Angers	Le 3 février 7 & 8 décembre
NAO négociations annuelles obligatoires	UL Angers	8 & 9 novembre
	UL Cholet	Le 27 octobre
Rédiger un tract	UL Angers	19 & 20 juin
Feuille de paie	UL Cholet	16 & 17 novembre
Initiation au droit	UL Cholet	4 & 5 mai
Combattre les violences sexistes et sexuelles	UL Segré	6 au 8 mars
Combattre les idées d'extrême droite	UL Cholet	Le 10 février
Formation élections professionnelles	UL Cholet	2 & 3 mars
Journée d'étude sur les salaires	UL Cholet	Le 1 décembre
CSE - Activités sociales et culturelles	UL Cholet	Le 4 décembre
Vie syndicale - rôle des élus	UL Angers	23 & 24 janvier 12 & 13 avril
	UL Angers	

FORMATION UD CGT LOIRE-ATLANTIQUE

FORMATION 2023 - UD LOIRE ATLANTIQUE		
INTITULÉ DU STAGE	LIEU	DATE
S'impliquer dans la CGT(ancienne FANS)	UL carquefou	23-juin
	UL Sud Loire	6 mars 2 octobre
	UL Ancenis	10 mars 9 juin
	UL Basse Loire	6 février 10 mai 3 juillet 16 octobre
	UL Clisson	4 février (samedi)
« Rédiger un tract & Lire »	UL Carquefou	16 & 17 novembre
Participer à la vie de la CGT		
Participer à la vie de la CGT - Module 1	UL Sud Loire	15 au 17 mai 9 au 11 octobre
	UL Nantes	6 au 8 mars 22 au 24 mai 20 au 22 novembre
	UL Carquefou	27 février & 1er mars
	UL Saint Nazaire	13 au 15 mars 5 au 7 juin
	UL Clisson	27 au 29 mars
Participer à la vie de la CGT - Module 2	UL Sud Loire	12 au 13 juin 13 au 14 novembre
	UL Nantes	9 & 10 mars 25 & 26 mai 23 & 24 novembre
	UL Carquefou	2 & 3 mars
	UL Saint Nazaire	16 & 17 mars 8 & 9 juin
	UL Clisson	30 & 31 mars
Participer à la vie de la CGT - Module 3	UL Sud Loire	14-16 juin 15-17 novembre
	UL Nantes	12-14 avril 7-9 juin 4-6 décembre
	UL carquefou	3 au 5 mai
	UL Saint Nazaire	21-23 novembre 5-7 décembre
	UL clisson	22-24 mai
Niveau 2.		
« 1ère partie Tronc commun »	UD 44	11 au 15 déc
« 2ème partie Tronc commun »	UD 44	15 au 19 janv 24

FORMATION UD CGT LOIRE-ATLANTIQUE

Autres stages.		
« Les ICTAM dans la CGT : pourquoi, comment ? »	UD 44	23 & 24 mars 16 & 17 novembre
"Gagner les élections dans les 2° et 3° collèges"	UD 44	11 & 12 mai (partie 1) 15 & 16 juin (partie 2)
« Journée d'étude NAO »	UD 44	à définir
« Conseiller du salarié » Approfondissement	UD 44	à définir
« Conseillers prud'hommes »		
« CSE Prise de mandat- formation économique »	UL Sud Loire	27 au 31 mars 23 au 27 octobre
	UL St nazaire	3 au 7 avril 13 au 17 novembre
	UL Nantes	19 au 23 juin
« CSE Formation santé sécurité et des conditions de travail »	UL Sud Loire	4 au 8 décembre
	UL St Nazaire	27 au 31 mars 2023
	UL Nantes	20-24 mars 16-20 octobre
Organisation :		
Intitulé	Organisé par	Dates (ou périodes)
« Outils du trésorier UD, UL ou Syndicat »	UD 44	2 et 3 mars 6 et 4 avril 25 et 26 mai 12 et 13 oct 16 et 17 nov
« Elections professionnelles »	UL Carquefou	9-10 mars
« Négociations annuelles obligatoires (NAO) »	UL Carquefou	12-13 octobre
« Initiation au droit »	UL Carquefou	13-14 avril
	UD 44	date à définir
« Droit et action juridique »	UD 44	date à définir
	UL Carquefou	21-22 septembre
Formations répondant à un besoin particulier d'activité de l'organisation.		
Intitulé	Organisé par	Dates (ou périodes)
Journée d'étude c'est quoi indécosa cgt	indécosa 44	1er semestre
JE Europe et énergie	indécosa 44	1er semestre
cogitel syndicat	UD 44	9 & 10 mars 13 & 14 avril 1 & 2 juin 19 & 20 octobre 7 & 8 décembre
accueil syndical et juridique	UD 44	date à venir
Traitement de texte LibreOffice Writer	UD 44	à définir
	UD 44	à définir
Création de tracts et d'affiches	UD 44	à définir
sensibilisation aux archives	UD 44	27 & 28 mars
correspondant redacteur	UD 44	13 & 14 nov
Education populaire	UD 44	15-mars
JE écosyndicalisme avec daniel Tanuro	UD 44	date à définir
communication	UL Sud Loire	13 au 15 mars

FORMATION UD SARTHE

FORMATIONS 2023 - UD SARTHES

INTITULÉ DU STAGE	LIEU	DATE
Formation syndicale Générale - S'impliquer dans la CGT		
Thème 1 - L'organisation de la société	UD 72	Ven 3 février
Thème 2 - L'action syndicale dans la société	UD 72	Jeu 11 mai
Thème 3 - La CGT, ses valeurs, Ta Place dans notre organisation	UD 72	Jeu 12 octobre
Formation Syndicale Générale - participer à la vie de la CGT		
Module 1 & 2	UD 72	06 au 10 février
		22 au 26 mai
		18 au 22 septembre
Module 3	UD 72	13 au 15 mars
		19 au 21 juin
		16 au 18 octobre
Module TRACT	UD 72	16 & 17 mars
		22 & 23 juin
		19 & 20 octobre
Formation Syndicale Générale - FSG 2ème niveau - Développer la CGT		
FSG - Suite 1ère semaine de déc 22	UD 72	16 au 20 janvier
Module 1	UD 72	27 février au 3 mars
		5 au 9 juin
Module 2	UD 72	25 au 29 septembre
		11 au 15 décembre
CSE (Comité Social et Économique - Prise de mandat		
Missions du CSE Les élus du CSE Porter les réclamations des travailleur et travailleuses Intervenir sur les choix de l'entreprise Promouvoir la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail Élaborer une politique sociale et culturelle émancipatrice	UD 72	23 au 27 janvier
		3 au 7 avril
		2 au 6 octobre
Formation santé, sécurité et conditions de travail		
Approche CGT sur le travail, la santé et la prévention Approche légal et syndicale pour les missions SSCT Les interlocuteurs et le fonctionnement du CSE sur les questions de SSCT Actions des élu.es du CSE en cas d'accident du travail Analyser les risque et développer la prévention	UD 72	6 au 10 mars
		20 au 24 novembre
CSE - activités sociales et culturelles (ASC)		
Élaboration du projet CGT Financement des ASC La démarche syndicale et le fonctionnement du CSE sur les questions des ASC	UD 72	27 au 29 mars
Initiation au droit du travail		

FORMATION UD MAYENNE

FORMATION 2023 UD MAYENNE

INTITULÉ DU STAGE	LIEU	DATE
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT – MODULE 3	UD 53	9 AU 11 JANVIER
S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UD 53	27-janv
NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE	UD 53	1 AU 3 FÉVRIER
COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL	UD 53	27 FÉVRIER AU 1 MARS
COGITIEL / COGETISE	UD 53	29-mars
S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UD 53	07-avr
COMBATTRE SYNDICALEMENT LES IDÉES D'EXTRÊME DROITE	UD 53	03-mai
S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UD 53	12-mai
CSE / PRISE DE MANDAT	UD 53	22 AU 26 MAI
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT – MODULE 3	UD 53	11 AU 13 SEPTEMBRE
MIEUX COMMUNIQUER	UD 53	20 AU 22 SEPTEMBRE
S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UD 53	29-sept
CSE VOLET CSSCT	UD 53	9 AU 13 OCTOBRE
ORDRE JURIDICTIONNEL ET CODE DU TRAVAIL	UD 53	16 AU 17 NOVEMBRE
DELEGUE SYNDICAL	UD 53	20 AU 24 NOVEMBRE
JOURNÉES D'ÉTUDE		
FICHE DE PAIE	UD 53	09-févr
ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE	UD 53	07-juil

Le Groupe VYV vous propose son Book Sécu 2022

Document de référence sur les fondamentaux de notre système de Sécurité sociale.

Téléchargez le Book Sécu 2022



GRUPE
vyv

SANTÉ ASSURANCES & RETRAITE - SOINS & ACCOMPAGNEMENT - LOGEMENT

© Groupe VYV Union Mutualité de Groupe Vieilles et Invalides de la Région de Mayenne
© Groupe VYV Union Mutualité de Groupe Vieilles et Invalides de la Région de Mayenne
© Groupe VYV Union Mutualité de Groupe Vieilles et Invalides de la Région de Mayenne
© Groupe VYV Union Mutualité de Groupe Vieilles et Invalides de la Région de Mayenne

FORMATION UD VENDÉE

FORMATIONS 2023 - UD VENDÉE		
INTITULÉ DU STAGE	LIEU	DATE
CONSEILLER DU SALARIÉ	UD 85	9 AU 11 JANVIER
27 ^{ème} SEMAINE DE LA FSG 2	UD 85	16 AU 20 JANVIER
DÉLÉGUÉ SYNDICAL : RÔLE, DROITS ET DEVOIRS D'UN D.S EN ENTREPRISE	UD 85	25 AU 27 JANVIER
COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE : RÔLE DE CE COMITÉ ET UTILITÉ POUR L'ACTIVITÉ SYNDICALE	UD 85	6 AU 10 FÉVRIER
REPRÉSENTANT.E DE LA SECTION SYNDICALE : RÔLE ET MISSION DU MANDATÉ.E	UD 85	27 & 28 FÉVRIER
COMMISSION DE SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL	UD 85	6 AU 10 MARS
S'IMPLIQUER DANS LA CGT ET PARTICIPER O LA VIE DE NOTRE ORGANISATION – MODULE 1	UD 85	13 AU 16 MARS
DURÉE DU TRAVAIL – MODULE 1	UD 85	20 AU 24 MARS
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT – MODULE 2	UD 85	3 AU 4 AVRIL
COGITIEL	UD 85	6 & 7 AVRIL
ACTIVITÉ SOCIALES ET CULTURELLES ET BANQUE DE DONNÉES ECONOMIQUE ET SOCIALE ENVIRONNEMENTALE DANS LE CADRE DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE	UD 85	11 AU 14 AVRIL
NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE	UD 85	2 ET 3 MAI
SANCTIONS DISCIPLINAIRES	UD 85	15 AU 17 MAI
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT – MODULE 3	UD 85	22 AU 24 MAI
Un Syndicat, c'est quoi ? Découverte du syndicalisme et du rôle d'un syndicat	UD 85	25 ET 26 MAI
Rédaction de tracts, outils de com et prise de parole	UD 85	7 AU 9 JUIN
COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES	UD 85	14 AU 16 JUIN
DÉLÉGUÉ.E SYNDICAL.E : Rôle, droits et devoirs	UD 85	26 AU 28 JUIN
BATAILLE DES IDÉES : Apprendre à argumenter et convaincre dans le respect des convictions de chacun	UD 85	29 ET 30 JUIN
COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE	UD 85	4 AU 8 SEPTEMBRE
S'IMPLIQUER DANS LA CGT ET PARTICIPER À LA VIE DE NOTRE ORGANISATION – MODULE 1	UD 85	18 AU 21 SEPTEMBRE
COMMISSION DE SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL	UD 85	2 AU 6 OCTOBRE
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT – MODULE 2	UD 85	16 ET 17 OCTOBRE
NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE	UD 85	19 ET 20 OCTOBRE
COGICIEL : être capable d'utiliser les principales fonctionnalités	UD 85	30 ET 31 OCTOBRE
ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES ET BANQUE DE DONNÉES ÉCONOMIQUE ET SOCIALE ENVIRONNEMENTALE DANS LE CADRE DU CSE	UD 85	6 AU 9 NOVEMBRE
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT – MODULE 3	UD 85	13 AU 15 NOVEMBRE
Découverte du syndicalisme et du rôle d'un syndicat	UD 85	16 ET 17 NOVEMBRE
Rédaction de tracts, outils de com et prise de parole	UD 85	27 AU 29 NOVEMBRE
HIERARCHIE DES NORMES	UD 85	6 AU 8 DÉCEMBRE
NOUVEAU MODULE DE FSG 2	UD 85	11 AU 15 DÉCEMBRE

Quelle Retraite ?



60... 64... 70... et après ???

Militants, adhérents, ensemble soyons solidaires

Depuis plus
de 30 ans,
la Macif protège
l'activité
syndicale

partenariat@macif.fr



MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.