

BULLETIN DES PAYS DE LA LOIRE

COMITÉ RÉGIONAL



N°98 FÉVRIER 2022



SPECIAL FORMATION 2022



SOMMAIRE

P2 ÉDITO

P3 ET 4 LA FORMATION SYNDICALE POURQUOI?

P6 L'ISSTO

P7 LES MODALITÉS D'INSCRIPTION

P8 À 13 OFFRES DE FORMATION

P14 À 18 OFFRES DE FORMATION PAR UD

P19 BULLETIN DE PRÉ-INSCRIPTION

édito

« QUICONQUE NÉGLIGE SA FORMATION SE VOUE INÉLUCTABLEMENT À LA STAGNATION OU AU RECUL »

Benoît Frachon

La conférence régionale qui s'est déroulée le 1 et 2 décembre 2021 a réaffirmé le besoin de former tous nos syndiqué.e.s et militant.e.s quel que soit leur degré d'implication dans les structures.

L'organisation de la CGT doit aider ses militant.es par la discussion, la formation syndicale, des abonnements aux diverses publications de la CGT ou à des revues spécialisées, afin que les élu.e.s et mandaté.e.s se forment tout au long de leur mandat. La formation un des axes de la « bataille des idées » que doit mener la classe ouvrière afin de « se défendre contre ses adversaires ou ennemis et contre les idéologies diverses ».

La CGT est un syndicat « de classe » mais aussi « de masse », il s'agit de rallier et de former le plus grand nombre de syndiqués afin de réaliser le nécessaire travail d'unification pour préparer nos militants aux tâches grandissantes dans les Comités Sociaux d'entreprise (CSE), les comités sociaux de la fonction publique, les caisses de Sécurité sociale, etc.

L'enjeu de la formation syndicale est de : débattre, connaître les revendications et propositions de la CGT, s'approprier les éléments de contexte économique, social et politique. Connaître le monde dans lequel on vit s'avère bien utile pour mener la bataille des idées. Sur le marché de la formation, la concurrence est rude y compris dans le domaine de la formation syndicale notamment pour les CSSCT et CSE. Pour la Formation Syndicale CGT, ce phénomène est problématique à plusieurs égards. Chaque année accréditée puis paraissant dans le Journal Officiel, « La formation syndicale CGT » est reconnue comme l'assise de la formation syndicale. A l'appui de notre démarche, elle permet de créer un vrai contact entre nos syndiqué.e.s et leur organisation, les y accueillir et leur faire partager son fonctionnement, sa démarche et ses valeurs contrairement aux institutions privées. Il s'agit avant tout d'une démarche militante durant laquelle sont abordées les conceptions CGT. Tous les adhérents, toutes les adhérentes, du syndiqué « de base » au premier dirigeant, doivent avoir accès à la formation syndicale. La formation syndicale est un droit, certes insuffisant, alors utilisons le sans retenue, gagnons de nouveaux droits dans les entreprises ; elle doit être aussi un vecteur de syndicalisation. Ce bulletin régional regroupe les plans de formation des 5 unions départementales et celui du comité régional afin de disposer d'une offre élargie au-delà du périmètre de son seul département.

Catherine PARIS.

COMITÉ RÉGIONAL

N° 98

CR CGT des Pays de la Loire 14,
place Louis Imbach
49100 ANGERS

Tél. : 02 41 20 03 21

Email : cgtpaysdeloire@wanadoo.fr

<http://cgt-paysdelaloire.org>

Prix : 0,15 €

Directrice de publication :

Conception et impression :
Imprimerie CGT - Nantes 44

Routage : Indus MD

LA FORMATION SYNDICALE POURQUOI ?

SE FORMER DURANT TOUTE SA VIE MILITANTE

Nous le réaffirmons à chaque congrès : nous voulons des syndiqué-es acteurs, auteurs et décideurs dans leur travail comme dans leur syndicat.

Notre formation syndicale permet de doter nos syndiqué-es, nos militant-es de savoirs et savoir-faire. Elle est un élément à part entière de notre qualité de vie syndicale pour agir ensemble afin d'améliorer nos conditions de vie et de travail ; participer au mouvement de transformation sociale. Elle est un enjeu fort de la bataille des idées.

Notre formation syndicale s'inscrit dans une démarche de formation continue. Notre parcours de formation favorise l'acquisition progressive de connaissances, c'est-à-dire que chaque formation s'appuie sur un socle de savoirs et savoir-faire acquis dans les formations réalisées précédemment. Elle vise à donner à tous nos syndiqué-es des points de repères communs dont la base est constituée de nos orientations, nos statuts et règles de vie. Elle participe à cultiver l'identité CGT autour de nos valeurs et de notre démarche revendicative. Les savoirs et savoir-faire abordés en formation visent à être utiles dans l'activité syndicale. **Notre objectif**

est bien d'équiper pour agir...

Cette acquisition de connaissance ne se fait pas qu'au travers de la participation à des stages de formation. L'information notamment par la lecture CGT (Ensemble, La NVO, Le Peuple...), Ainsi que la pratique syndicale, c'est-à-dire l'expérience dans le syndicat sont des éléments fondamentaux de cette construction.

Notre architecture de formation est composée de trois familles de formations complémentaires, qui ne peuvent être réalisées indépendamment.

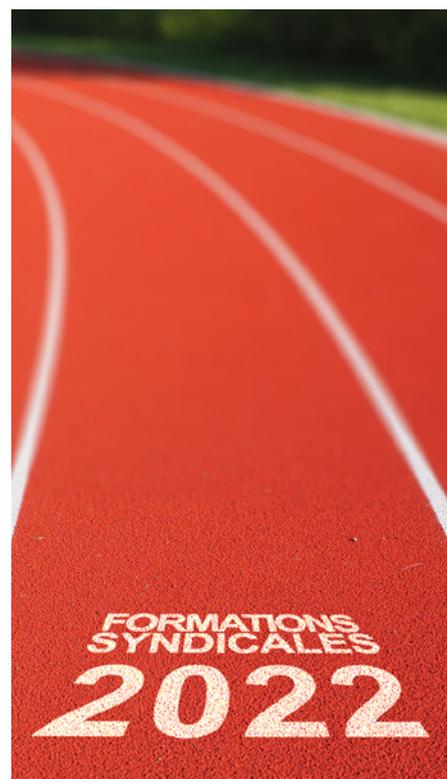
ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

Une colonne vertébrale indispensable pour tous, constituée par les formations dites générales. Il s'agit de donner à tous nos syndiqué-es des bases solides et partagées par tous. L'accès à une culture générale syndicale est indispensable pour être acteur dans la bataille des idées, en connaissant mieux le fonctionnement de la société et du monde dans lequel nous évoluons. La CGT veut des syndiqué-es auteurs, acteurs et décideurs dans l'organisation. Cela nécessite de connaître nos modes de fonctionnement et nos règles de vie basés notamment sur la démocratie et le fédéralisme.

ÉQUIPER POUR LE MANDAT

Former pour assurer pleinement un mandat donné par le syndicat, dans ou hors de l'entreprise. Être élu-e CSE dans l'entreprise, Conseiller-e du salarié-e ou mandaté-e par la CGT dans un organisme interprofessionnel, cela ne s'improvise pas. Bien sûr il y a la transmission par ceux et celles qui occupent déjà ou ont assuré le même mandat ; mais cela ne suffit pas. La formation au mandat permet d'aborder les savoirs nécessaires, ainsi que la conception que porte la CGT...

En résumé c'est ce qu'attend la CGT de sa représentation dans les instances ou organismes concernés.



LA FORMATION SYNDICALE POURQUOI ?

ÉQUIPER POUR LA RESPONSABILITÉ

Former pour participer à la vie de l'organisation dans une responsabilité. Les militant-es qui s'impliquent dans le fonctionnement de la CGT à quelque niveau que ce soit (Union locale, Union départementale, Comité régional, Fédération ou Confédération) permettent d'assurer le lien indispensable entre les syndiqués, et d'impulser partout la mise en œuvre de notre démarche syndicale vers les salarié-es. Chaque prise de responsabilité doit s'accompagner d'une formation qui permet de connaître nos pratiques et d'être plus efficace

UNE PÉDAGOGIE ACTIVE

Notre formation syndicale CGT repose sur une méthode pédagogique bâtie sur la pédagogie active permettant sollicitation et participation des stagiaires aux activités proposées pour construire à travers leurs expériences, leur savoir et leur savoir-faire. Dans cette approche pédagogique, la relation entre les stagiaires et le contenu est privilégiée. Les formateurs sont des facilitateurs. L'environnement devient une dimension essentielle à l'acquisition des contenus.

LA FORMATION SYNDICALE CGT, COMMENT ÇA MARCHE

Elle est organisée par les structures de la CGT en fonction des

besoins de nos syndiqué-es mais aussi des enjeux identifiés pour la mise en œuvre de notre démarche syndicale et revendicative. Elle s'adresse à tous nos syndiqué-es en tenant compte de la cohérence du parcours proposé. Il y a nécessité d'être rigoureux dans les prérequis en dépit de l'urgence qui souvent se fait jour à la prise des mandats. Anticiper dans les syndicats les besoins de formation est un élément à



part entière de l'activité syndicale. En clair n'attendons pas les élections pour former les futures représentant-es du personnel.

S'inscrire à une formation implique de prendre les dispositions pour participer à la totalité du stage. En effet, la construction des formations est basée sur une progression dans l'acquisition des savoirs et savoir-faire. Les formations intègrent des travaux de groupes, des débats interactifs. Pour atteindre les objectifs pédagogiques, il est important que le groupe de stagiaires soit complet du début à la fin. S'engager à suivre le stage dans son intégralité

c'est donc respecter les autres stagiaires mais aussi les organisateurs et intervenant-es qui passent du temps à préparer les stages. Enfin, c'est un respect vis-à-vis de l'ensemble des syndiqué-es dont les cotisations participent aux financements des formations.

Notre formation syndicale évolue afin de répondre à nos orientations de congrès, aux décisions de la direction confédérale. Ainsi un nouveau parcours général est proposé.

Il commence par une formation

« **Découverte de la CGT** » qui s'adresse aux salarié-es non syndiqué-es. Ce module est un outil à disposition des syndicats pour aider au renforcement de l'organisation. Il est à organiser au plus près des lieux de travail ou en version dématérialisée.

Dès l'adhésion, le module « **S'impliquer dans la CGT** » présente aux nouveaux et nouvelles syndiqué-es notre organisation et notre démarche.

Pour aller plus loin, dans son parcours militant, les sessions de formation « **Impulser la démarche CGT** », « **Participer à la vie CGT** », « **Développer la CGT** » se présente sous plusieurs modules afin de faciliter la participation de toutes et tous.

UNE NOUVELLE MUTUELLE, POUR VIVRE MIEUX



 **AÉSIO**
MUTUELLE
DÉCIDONS ENSEMBLE DE VIVRE MIEUX

L'ISSTO C'EST QUOI ?

L'Institut des sciences sociales du travail de l'Ouest est une composante à part entière de l'Université de Rennes 2. Il couvre les régions Bretagne, Pays de la Loire et Normandie.

Il existe neuf autres instituts à Aix-Marseille Université, à Bordeaux, à Grenoble, à Lyon 2, à Paris 1 Panthéon Sorbonne, à Saint-Etienne, à Strasbourg, à Toulouse - Jean Jaurès et à l'Université de Lorraine. Il existe également 2 instituts nationaux. Ils sont des composants des universités permettant leur ouverture vers le monde du travail.

Les organisations syndicales participent à la gouvernance des instituts. Pascal Bouvier est membre du CA au titre de notre comité régional.

L'ISSTO a pour missions la formation et la recherche en sciences sociales du travail. Dans ce cadre il contribue à la formation des membres des organisations syndicales, des organismes du secteur de l'économie sociale et des associations, mais aussi des conseillers prud'hommes.

Ainsi, il organise des formations économiques, sociales et juridiques à l'attention des membres d'organisations syndicales et des conseillers prud'hommes, mais aussi

des élu-es et mandat.ées qui voudraient approfondir leurs connaissances juridiques (conseillers du salarié, défenseurs syndicaux, responsables juridiques dans une union locale, départementale ou régionale...).

Il organise des journées d'études, des colloques. En 2021 ce fut les 80 ans de l'institut de Rennes. A cette occasion, le comité régional est intervenu sur 80 ans de formation syndicale.

La formation professionnelle est le fruit des luttes d'une grande ampleur en 1968 qui débouchera le 9 juillet 1970 sur un accord fondateur unanimement signé par les partenaires sociaux. Un an plus tard, l'une des lois «Delors» installe les piliers du système de formation professionnelle continue.

Nous savons que la formation professionnelle et syndicale sont intimement liées. Depuis nous oscillons entre avancées et nombreux reculs inscrits dans les dernières lois. La faible reconnaissance de l'expérience syndicale, voire la discrimination subie par les élu.es et mandat.ées dans les entreprises, aujourd'hui clairement objectivée par le rapport 2021 du défenseur des droits, ne facilite pas le maintien de l'engagement syndical.

Pour la CGT la vocation émancipatrice de la formation, doit



vendicatives. Nous travaillons avec l'ISSTO à l'élaboration des programmes et contenus. Les stages se déroulent généralement sur 3 jours avec des interventions des chercheurs, économistes, sociologues, juristes, maîtres d'université. La dernière partie du stage est consacrée à l'intervention syndicale. Sur certains sujets, le stage peut se dérouler, à notre demande, en plusieurs sessions de 2 jours. Cette organisation permet d'approfondir les thématiques à l'image des formations sur l'Aménagement du territoire.

Les stages s'adressent en priorité aux membres des commissions exécutives des UD et UL, des syndicats, aux mandat.ées ainsi qu'aux militant.es invest.ies sur l'activité juridique.

Afin de maintenir les moyens et l'existence même des instituts, il est primordial d'assurer une programmation de 8 stages par an avec un nombre suffisant de stagiaires à savoir 12 à 15 stagiaires par module.

LES MODALITÉS D'INSCRIPTION POUR LES STAGES ORGANISÉS PAR LE COMITÉ RÉGIONAL

Chaque salarié a droit à 12 jours de congé formation par an (18 jours pour les animateurs de stage et pour les salariés appelés à exercer des fonctions syndicales), dans la limite d'un plafond déterminé par la taille de l'entreprise.

Les Conseillers prud'hommes ont droit à 6 semaines de formation par mandat. Elles peuvent être fractionnées. Les frais de formation sont couverts par le ministère du Travail.

Depuis la loi n° 2014-288 du 5 mars 2014, l'article L.2145-7 du Code du travail permet de prendre le congé formation économique, sociale et syndicale sur une demi-journée minimum.

Le salarié bénéficiant du congé de formation économique, sociale et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération. L'employeur verse les cotisations et contributions sociales afférentes à la rémunération maintenue.

L'ensemble des textes, ordonnances concernant le droit à la formation ainsi que les modèles de demande d'absence sont en ligne sur le site confédéral de la Formation syndicale dans l'onglet :Droits à la formation

LES MODALITÉS D'INSCRIPTION POUR LES STAGES ORGANISÉS PAR LE COMITÉ RÉGIONAL

Pour les formations confédérales et ISSTO organisées par le comité régional, un dossier de stage comprenant la fiche de présentation du stage, la fiche d'inscription, est adressé aux unions départementales et aux référent-es professionnel-les qui sollicitent les candidatures en fonction de la cible retenue et des pré-requis nécessaires. Les fiches d'inscriptions sont à retourner au comité régional en respectant les dates limites d'inscription afin d'organiser dans les meilleures conditions la formation et d'adresser la confirmation du stage aux stagiaires avec la demande d'absence à faire auprès de l'employeur dans le respect du délai d'un mois.

Pour les formations Prudis, le comité régional

adresse directement aux conseillers Prud'hommes l'invitation à suivre les stages.

En cas d'inscriptions supérieures aux nombres de places disponibles, le comité régional propose aux élus de retenir les candidatures des stagiaires en veillant à l'équilibre géographique et professionnelle des participants.

ATTENTION : Les inscriptions doivent être validées par l'union départementale. La demande d'absence pour congé de formation est à faire auprès de l'employeur seulement après réception de la confirmation du stage.

Les inscriptions aux stages organisés par une autre union départementale ou une autre union locale sont possibles dans la limite des places disponibles et après accord des organisations concernées.



PROGRAMME ISSTO STAGES 2022

Intitulé	Dates 2022	Région CGT organisatrice	LIEUX du stage
Emploi et formation professionnelle	23-25 février	Pays de la Loire	Université d'Angers Angers
De la production à l'assiette : pour une politique alimentaire durable	reportée	Bretagne	ISSTO UNIVERSITE Rennes
Pôle social Module 1/3	6- 8 avril	Pays de la Loire	Université Angers Angers
Mobilités et Transports	18-20 mai	Bretagne	ISSTO UNIVERSITE Rennes
Aménagement des territoires Module 1/3	16-17 juin	Pays de la Loire	Bourse du travail Angers
Aménagement des territoires Module 2/3	22-23 septembre	Pays de la Loire	Bourse du travail Angers
Services publics et fonctions publiques	5-7 octobre	Bretagne	ISSTO UNIVERSITE Rennes
Aménagement des territoires Module 3/3	24-25 novembre	Pays de la Loire	Bourse du travail Angers
Accès et gestion de la ressource « eau »	14-16 décembre	Bretagne	ISSTO UNIVERSITE Rennes

OFFRES DE FORMATIONS



DECOURRIR LA CGT !

Objectif général:

Les salarié.e.s seront en capacité d'identifier la richesse créée par leur travail et l'importance de se syndiquer à la CGT

**POUR LES SALARIÉ.E.S
NON SYNDIQUÉ.E.S**

**MODULE PRÉSENTIEL
(2 HEURES)**

**MODULE EN LIGNE
www.cgt.fr (30 MINUTES)**

Identifier en quoi leur travail crée des richesses et comment elles sont accaparées
Identifier l'importance de s'impliquer dans l'action collective, et de se syndiquer à la CGT

**CE SONT LES SYNDICATS,
DANS LES ENTREPRISES DE
PRÉFÉRENCE, OU AU PLUS
PRÈS DU LIEU DE TRAVAIL,
QUI EN ASSURERONT LA
RÉALISATION.**

**POUR TOU.T.E.S
LES SYNDIQUÉ.E.S**

**MODULE EN PRÉSENTIEL
(1 JOURNÉE)**

Objectif général:
Les nouveaux syndiqué.e.s seront en capacité d'identifier l'organisation de la société et leur place dans la CGT.

**S'IMPLIQUER
DANS LA CGT !**

Identifier en quoi consiste la mondialisation.
Déterminer la place du travail salarié dans ce système, le lien de subordination. Identifier quelques conséquences du système capitaliste mondialisé. Identifier les champs de la vie sociale concernés par l'action syndicale et l'importance de cette action, du local à l'international, pour conquérir de nouveaux droits
Identifier les principes de vie démocratique de la CGT, notre démarche revendicative et les principes de vie du syndicat dans l'entreprise. Se situer dans la CGT.

OFFRES DE FORMATIONS

« PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT »

MODULE 1	MODULE 2	MODULE 3
COMPRENDRE LA SOCIÉTÉ CAPITALISTIQUE POUR MIEUX LA COMBATTRE	ORGANISER LES SALARIÉ.E.S DU LOCAL À L'INTERNATIONAL	LA DÉMARCHE REVENDICATIVE POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALE
Les principes caractéristique de la société capitaliste mondialisée et ses conséquences sociales et environnementales	L'action syndicale du lieu de travail à l'international	Elaborer les revendications avec les salarié.e.s à partir du travail
Le fonctionnement du système capitaliste, les acteurs et leur prérogatives	La CGT, nos valeurs nos principes fondamentaux, et notre mode d'organisation	La représentation des salarié.e.s et la négociation collective
		Comuniquer pour porter nos revendications

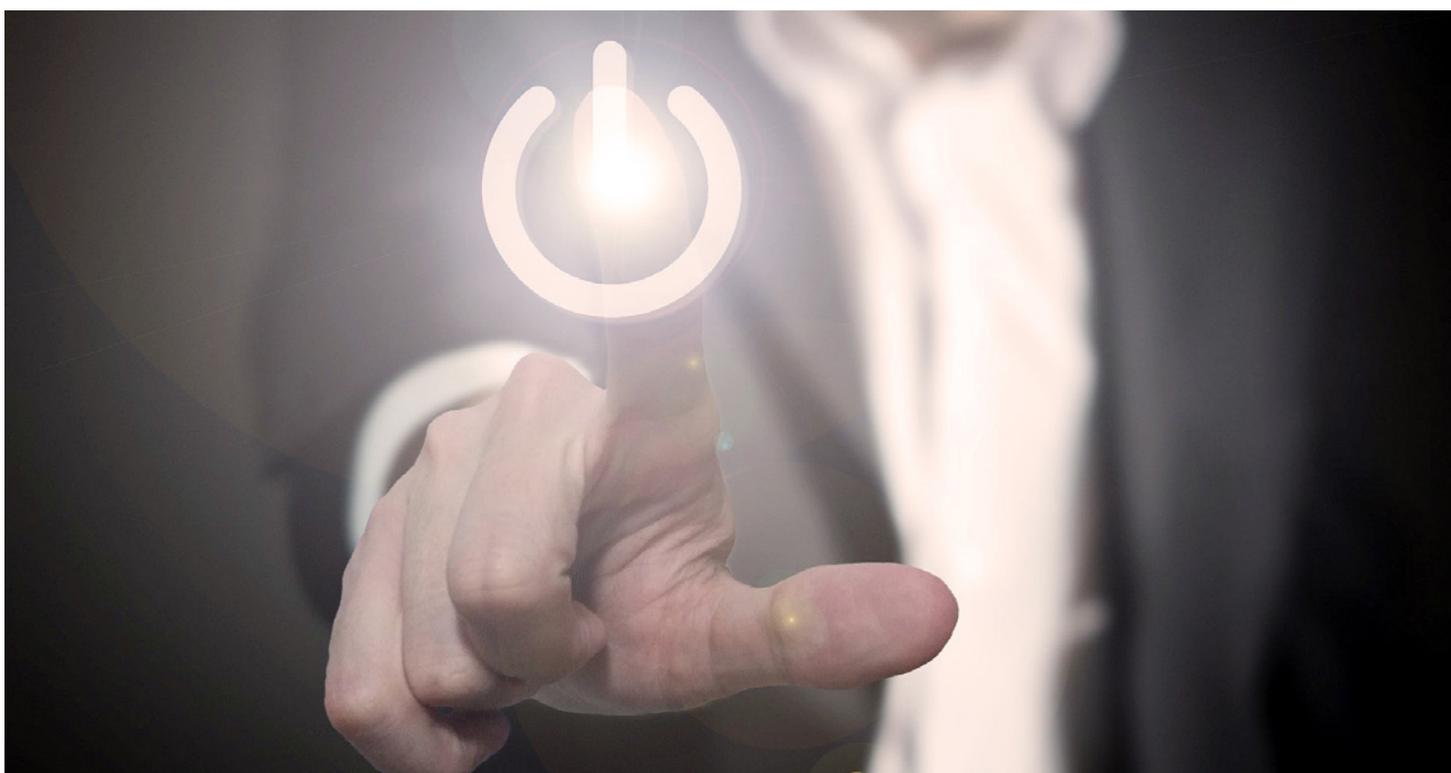
« DEVELOPPER LA CGT »

MODULE 1	MODULE 2	semaine fédérale 3 à 5 jours
S'ORGANISER POUR TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ	LA CGT FORCE DE PROPOSITION PARTOUT AVEC TOU.TE.S LES SALARIÉ.E.S	CONÇUE ET RÉALISÉE PAR LES FÉDÉRATIONS
Les dérives et les désastres causés par le système capitaliste et les autres théories économiques	Travailler moins pour travailler tou.te.s	Le champs professionnel La fédération
Revaloriser le travail pour le transformer	Développer une politique industrielle et des services publics de qualité	Enjeux spécifiques
S'organiser et construire le rapport de force et la solidarité des travailleur.euse.s pour porter un autre choix de société	Porter localement les propositions de la CGT et construire la mobilisation	Les accords de branche

OFFRES DE FORMATIONS

« IMPULSER LA DEMARCHE CGT »

MODULE 1 En présentiel (4 jours)	MODULE 2 En présentiel (2 jours)	MODULE 3 En présentiel (2 jours)	MODULE 4 En présentiel (2 jours)	MODULE 5 En présentiel (2 jours)
Impulser et coordonner la vie syndicale et la démarche revendicative de la CGT	Évolutions du travail et stratégie syndicale	Repenser le système de production et son organisation	L'action syndicale transnationale	Droit du travail, protection sociale: nouvelles perspectives
La coordination de la vie syndicale et de la démarche revendicative	Analyse des évolutions du travail	Évolution et mutation du système capitaliste mondialisé	Analyser les textes européens et internationaux	Pour le code du Travail du XXI ^{ème} siècle
Développer la démarche revendicative	Définir l'action syndicale pour les nouvelles formes de travail	Les alternatives au système de production capitaliste, et l'action syndicale pour les porter	Mener l'action-transnationale, l'exemple des filières	La protection sociale de demain
Utiliser les outils de travaux à distance				

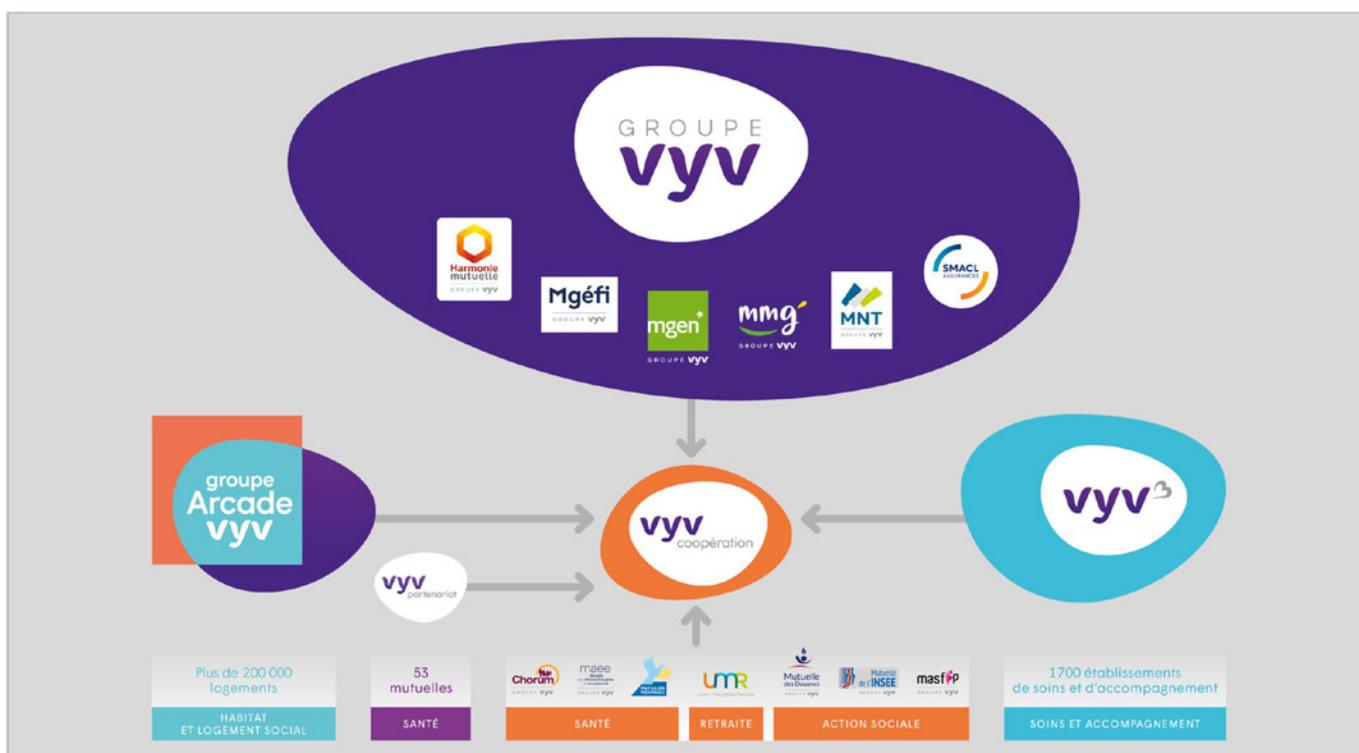


OFFRES DE FORMATIONS

FORMATION DE FORMATEURS

PUBLIC : MILITANTS INTERVENANT SUR TOUT STAGE CGT OU APPELÉS À INTERVENIR DANS UNE ACTION DE FORMATION. **CONTENU :** A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES STAGIAIRES SERONT EN CAPACITÉ D'ANIMER UN THÈME OU UN STAGE CGT DÉJÀ CONSTRUIT, DE METTRE EN ŒUVRE LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES DE LA CGT POUR FAVORISER LA PARTICIPATION ACTIVE DES STAGIAIRES.

Durée	5 jours
Dates	30 mai au 3 juin
Lieu	PIRIAC
Conditions d'accueil	Internat
Organisation	Comité Régional



FORMATIONS PRUDIS

Intitulé du stage	Contenu	Date	Lieu
La preuve en matière prud'homale	Les différents modes de preuve La charge de la preuve La preuve de la faute La preuve de la discrimination La preuve des heures de travail accomplies	Du 7 au 11 mars 2022	Piriac sur Mer (44)
Session 6	les principaux modes de rupture du contrat de travail CDI » Le licenciement pour motif personnel la démission la prise d'acte de la rupture la résiliation judiciaire.	Du 13 au 17 juin 2022	Piriac sur Mer (44)
La Durée du Travail Module 1	Ce stage s'adresse aux conseiller(e)s prud'hommes élu(e)s avant 2018 et/ou ayant suivi le cursus de formation PRUDIS jusqu'à la session 3 incluse. 1. La définition du temps de travail effectif ; 2. Les temps de trajet, de restauration, d'habillage/déshabillage, de douche ; 3. Les astreintes et les équivalences ; 4. Les durées maximales ; 5. Les heures supplémentaires ; 6. L'aménagement du temps de travail ; 7. Les conventions de forfait.	Du 28 mars au 1 avril 2022	Piriac sur Mer (44)
La Durée du Travail Module 2	Ce stage s'adresse aux conseiller(e)s prud'hommes élu(e)s avant 2018 et/ou ayant suivi le cursus de formation PRUDIS jusqu'à la session 3 incluse et ayant suivi le module1 Durée du travail 1. Le travail de nuit, 2. Le travail à temps partiel, 3. Les repos et jours fériés, 4. Les congés, 5. Le contrôle de la durée du travail.	Du 26 au 30 septembre 2022	Piriac sur Mer (44)
Prise de Mandat CPH	1. L'histoire du droit du travail ; 2. L'organisation juridictionnelle française ; 3. La hiérarchie des normes et l'utilisation du code du travail ; 4. Le statut, les activités, les droits et les moyens du conseiller prud'hommes ; 5. La conception CGT et le contexte du mandat ; 6. Les étapes du procès prud'homal.	Du 21 au 24 novembre 2022	Piriac sur Mer (44)

FORMATION UD CGT LOIRE-ATLANTIQUE

INTITULE DU STAGE	LIEU	DATE
S'impliquer dans la CGT	UL carquefou Ul basse Loire Ul sud Loire Ul Nantes	24-juin 22/02 - 05/04 - 11/10 15/03 - 07/06 - 25/11 04/02 - 04/03
FSG1	ul de Nantes	21 au 25/02 9 au 13/05
Participer à la vie de la CGT - Module 1	ul de Nantes Ul Saint nazaire ul sud loire Ul Nantes Ul Carquefou	21 au 25/02 - 9 au 13/05 14 au 18/03 - 13 au 17/05 - 21 au 25/11 24 au 26/01 - 19 au 21/09 17 au 19/10 - 21 au 23/11 15 au 17/11
Participer à la vie de la CGT - Module 2	ul sud loire Ul Nantes Ul Carquefou Ul Basse Loire	7/03 au 8/03 10 au 11/10 20 au 21/10 24 au 25/11 17 au 18/11 14 au 15/11
Participer à la vie de la CGT - Module 3	ul sud loire Ul Basse Loire	9 au 11/03 12 au 14/10 16 au 18/11
Niveau 2. « 1ère partie Tronc commun » « 2ème partie Tronc commun »	UD 44 UD 44	12/12 au 16/12 semaine 3 en 2023
« Les ICTAM dans la CGT : pourquoi, comment ? »	UD 44	16 au 17/06 16 au 17/11
« Journée d'étude RTT 32 heures »	UD 44	13/06 21/11
« Combattre syndicalement l'extrême droite »	UD 44	1er semestre
« CSE Prise de mandat- formation économique »	Ul Nantes UL sud loire Ul St Nazaire UL de Nantes UL sud loire	25 au 29/04 - 30/11 au 02/12 13 au 17/06 4 au 8/04 14 au 18/11 13 au 17/06 10 au 14/10 5 au 9/12
« Outils du trésorier UD, UL ou Syndicat »	UD 44	10 au 11/03 - 14 au 15/04 - 09 au 10/06 - 17 au 18/11 - 08 au 09/12
« Négociations annuelles obligatoires (NAO) »	Ul carquefou	8 au 9/12
« Initiation au droit »	Ul carquefou	10/03 au 11/03
« Droit et action juridique »	UD 44	Mars Septembre
Eco CSE moins de 50 salariés	Ul saint-Nazaire	17 au 18/10
<i>cogitiel syndicat</i>	UD 44	17 au 18/02 - 07 au 08/04 - 02 au 03/06 - 27 au 28/10 - 23 au 24/11
JE Cogitiel accueil et maîtrise	Ul carquefou	25-févr
délégué syndical	Ul carquefou	14-janv
Rompres l'isolement et construire l'action collective	Ul Carquefou	15 au 16/09
JE préparation élections professionnelle	Ul carquefou	14-oct
journée d'étude participer à la vie syndicale retraités	Ul carquefou	29-avr
communication	Ul Sud Loire	30/03 au 1/04 21 au 23/10

FORMATION UD CGT MAINE ET LOIRE

INTITULE DU STAGE	LIEU	DATE
S'impliquer dans la CGT	UL ANGERS UL SAUMUR	10/03 4/04
FSG1		
Participer à la vie de la CGT - Module 1	UI ANGERS UI CHOLET UI SAUMUR	21/03 au 25/03 21 au 25/11 - 19 au 23/09 25 au 27/04
Participer à la vie de la CGT - Module 2	UI ANGERS UI CHOLET UI SAUMUR	21/03 au 25/03 21 au 25/11 - 19 au 23/09 28 au 29/04
Participer à la vie de la CGT - Module 3	UI ANGERS UI CHOLET	11 au 13 mai 26 au 28 janvier
Niveau 2. « 1ère partie Tronc commun » « 2ème partie Tronc commun »	UD ANGERS	28/11 au 2/12 2022 6 au 10/02 2023
ROMPRE L'ISOLEMENT	UL ANGERS	13 au 14/12
« Journée d'étude RTT 32 heures »	UL SEGRE	25/03
RÉDIGER UN TRACT	UL ANGERS	23 au 24/06
« CSE Prise de mandat- formation économique »	UD ANGERS	2 au 6/05 14 au 18/11
« Outils du trésorier UD, UL ou Syndicat »		
« Négociations annuelles obligatoires (NAO) »	UL ANGERS UL CHOLET	8 au 9/11 24/11
« Initiation au droit »	UL CHOLET	12 au 13/05
« Droit et action juridique »		
Feuille de paie et revendications	UL CHOLET UL SEGRE	8 au 9/12 3 au 4/02
<i>cogitiel syndicat</i>	UD Angers UD à CHOLET	A DEFINIR 9 au 10 juin
Renforcer la cgt, des principes et des actes délégué syndical	UD ANGERS	2ème semestre
formation combattre les idées d'extrême droite	UL CHOLET	21 au 25/02 - 10 au 14/10
JE préparation élections professionnelle	UL CHOLET	4/02
SANTE AU TRAVAIL AT/MP	UL CHOLET	17 au 18/03
FORMATION CSSCT	UD ANGERS UD49 CHOLET	8/06 - 19/10 28/02 au 4/03 - 3 au 7/10 13 au 17/06

FORMATION UD CGT MAYENNE

INTITULE DU STAGE	LIEU	DATE
S'impliquer dans la CGT	UD 53	04/02 24/06 18/11
FSG1		
Participer à la vie de la CGT - Module 1	UD 53	16 au 18/05 28 au 30/11
Participer à la vie de la CGT - Module 2	UD 53	13 au 14/06 1er au 2/12
Participer à la vie de la CGT - Module 3	UD 53	15 au 17/06 9 au 11/01/2023
Niveau 2. « 1ère partie Tronc commun » « 2ème partie Tronc commun »	UD 53	
« Journée d'étude RTT 32 heures »	UD 53	
« CSE Prise de mandat- formation économique »	UD 53	14 au 18/03
« Outils du trésorier UD, UL ou Syndicat »	UD 53	A définir
« Négociations annuelles obligatoires (NAO) »	UD 53	
« Initiation au droit »	UD 53	
<i>cogitiel syndicat</i>	UD 53	A définir
délégué syndical	UD 53	Du 21 au 25/02
Durée du Travail	UD 53	
SANTE AU TRAVAIL AT/MP	UD 53	
FORMATION CSSCT	UD 53	3 au 7/10
« Combattre syndicalement l'extrême droite »	UD 53	
Formation RSS	UD 53	
ELUS ET Mandatés	UD 53	A définir
Participer à la vie syndicale retraités	UD 53	A définir
Combattre les violences sexistes et sexuelles.	UD 53	A définir 2 sessions
Rédiger un tract et lire	UD 53	21 au 23/09

FORMATION UD CGT SARTHE

INTITULE DU STAGE	LIEU	DATE
S'impliquer dans la CGT	UD 72	
FSG1		
Participer à la vie de la CGT - Module 1	UD 72	10 au 14/01 - 21 au 23/02
Participer à la vie de la CGT - Module 2	UD 72	16 au 20/05 - 20 au 22/06
Participer à la vie de la CGT - Module 3	UD 72	5 au 9/09 - 10 au 12/10
Niveau 2. « 1ère partie Tronc commun » « 2ème partie Tronc commun »	UD 72	5 au 9/12 17 au 21/01/ 2023
« CSE - Activités sociales et culturelles »	UD 72	à programmer
« Journée d'étude RTT 32 heures »	UD 72	
RÉDIGER UN TRACT	UD 72	
« CSE Prise de mandat- formation économique »	UD 72	14 au 18/03 - 3 au 7/10
« Outils du trésorier UD, UL ou Syndicat »	UD 72	à programmer
« Négociations annuelles obligatoires (NAO) »	UD 72	
« Initiation au droit »	UD 72	Second semestre
« Droit et action juridique »	UD 72	
Feuille de paie et revendications <i>cogitel syndicat</i>	UD 72	à programmer
Renforcer la cgt, des principes et des actes délégué syndical	UD 72	
formation combattre les idées d'extrême droite	UD 72	
JE préparation élections professionnelle	UD 72	
SANTE AU TRAVAIL AT/MP	UD 72	
FORMATION CSSCT	UD 72	2 au 6/05 - 21 au 25/11
« Participer à la vie syndicale retraitée »	UD 72	à programmer

FORMATION UD CGT VENDEE

INTITULE DU STAGE	LIEU	DATE
S'impliquer dans la CGT	UD 85	1/07 28/10
FSG1		
Participer à la vie de la CGT - Module 1	UD 85	9 au 11/02 11 au 13/05 12 au 14/09
Participer à la vie de la CGT - Module 2	UD 85	10 et 11/03 9 et 10/06 20 au 21/10
Participer à la vie de la CGT - Module 3	UD 85	11 au 13/04 27 JUIN au 29/06
Niveau 2. « 1ère partie Tronc commun » « 2ème partie Tronc commun »	UD 85 UD 85	16 au 12/12 17 au 21/01
« Journée d'étude RTT 32 heures »	UD 85	22/04 27/05 23/09
« CSE Prise de mandat- formation économique »	UD 85	14 au 18/02 25 au 29/04 20 au 24/06 5 au 9/09 14 au 18/11
« Outils du trésorier UD, UL ou Syndicat »	UD 85	7 et 8/04
« Négociations annuelles obligatoires (NAO) » « Initiation au droit »	UD 85 UD 85	
<i>cogitiel syndicat</i>	UD 85	4 et 5/04 3 et 4/11
délégué syndical	UD 85	1 au 3/06
Durée du Travail	UD 85	26 au 30/09
SANTE AU TRAVAIL AT/MP	UD 85	
FORMATION CSSCT	UD 85	28/02 au 4/03 10 au 14/10
« Combattre syndicalement l'extrême droite »	UD 85	28/01
Formation RSS	UD 85	21 et 22/02
Journées d'étude "Sanctions disciplinaires"	UD 85	4 au 6/05
Un Syndicat c'est quoi ?	UD 85	24 et 25/03 3 et 4/10
Combattre les violences sexistes et sexuelles.	UD 85	18 au 20/05 24 au 27/10

BULLETIN DE PRÉ-INSCRIPTION FORMATION SYNDICALE 2022

COMITÉ RÉGIONAL PAYS DE LA LOIRE

02.41.20.03.21
14 place Imbach 49100 Angers
cgtpaysdeloire@wanadoo.fr

UD LOIRE ATLANTIQUE

02.28.08.29.80
Maison des syndicats 1 place de la Gare de l'Etat -
CP n°1 44276 Nantes Cedex 2
ud44@cgt.f

UD MAINE ET LOIRE

02.41.25.36.10
14 place Imbach
49100 Angers
udcgt49@wanadoo.fr

UD MAYENNE

02 43 53 20 73
17 rue Saint Mathurin – BP 1017 53010
Laval Cedex
cgt.mayenne@wanadoo.fr

UD SARTHE

02 43 14 19 19
4 rue d'Arcole
72015 Le Mans Cedex
cgt.mayenne@wanadoo.fr

UD VENDÉE

02 51 62 66 22
16 boulevard Louis Blanc – BP 227 85006 La
Roche Sur Yon Cedex
la.cgt.85@gmail.com

A retourner au Comité Régional cgtpaysdeloire@wanadoo.fr

Nom : Prénom :
Adresse personnelle :
Code : Ville :
Téléphone où il est possible de te joindre :
Courriel :@.....
Profession : Entreprise :
UD : UL : Fédération :
Mandats :
Autres responsabilités syndicales :
Formation syndicale générale suivie :

Je suis intéressé-e par la-les formations suivante-s :

.....
.....
.....

et souhaite être directement contacté-e lors du lancement du stage.

o J'accepte que mes coordonnées et informations personnelles soient conservées et utilisées par mon Union Départementale et le Comité Régional Pays de la Loire dans le cadre de la - des formations précitées.



COMITÉS SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES

Crédit photo : Paul Bradbury / Caia Images / GraphicObsession

**Bien assurer
mon CSE,
c'est essentiel.**



Assureur de près de 10 000 structures ⁽¹⁾, la Macif est l'assureur privilégié des Comités Sociaux et Économiques.

En assurant votre CSE à la Macif, vous bénéficiez :

- d'un accompagnement personnalisé avec un réseau de conseillers spécialisés dédié à votre écoute
- de garanties adaptées au fonctionnement et aux activités de votre CSE : la responsabilité civile et l'assurance des biens⁽²⁾
- d'avantages pour les salariés bénéficiaires de votre CSE⁽³⁾

► N°Cristal 09 69 39 49 55

APPEL NON SURTAXE

**macif.fr / rubrique « Associations et CSE »
ou par mail cse@macif.fr**



Essentiel pour moi

(1) Au 31 décembre 2019.

(2) Dans les conditions et limites fixées au contrat Multigarantie Activités Sociales Comité d'entreprise souscrit.

(3) Offre soumise à conditions valables en 2021, réservée aux salariés bénéficiaires d'un CSE ayant signé un PACTE CSE en 2021.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied-de-Fond 79000 Niort.